



14º Super Fórum

DIVERSIDADE & INCLUSÃO

PROGRAMA PRELIMINAR

30 E 31 DE OUTUBRO DE 2025

1º DIA PRESENCIAL · Você pode participar Online em tempo real ou Presencial

2º DIA · Transmitido exclusivamente no formato Online

TEMA DESTE ANO:
RESULTADOS E IMPACTO NOS NEGÓCIOS
DAS AÇÕES DE DIEP

O MAIOR FÓRUM DO BRASIL DEDICADO AO TEMA
DIEP – DIVERSIDADE, INCLUSÃO, EQUIDADE E PERTENCIMENTO

ckz
diversidade

**AMCHAM BUSINESS
CENTER**

Rua da Paz, 1.431
Chácara Santo Antônio - São Paulo/SP

Promoção e
Realização:



Empresas
Parceiras:



Apoio:



Assessoria
de Imprensa:



Design:



Este material será
transformado em um
e-book para que
você aplique na sua vida
profissional e pessoal.

SOBRE

Há **17 anos** nossa grande paixão é transformar pessoas e ambientes corporativos em lugares mais diversos, inclusivos e com segurança psicológica.

Além das soluções da consultoria, a CKZ é pioneira na organização do **primeiro e maior fórum sobre diversidade e inclusão na liderança**, que este ano chega à sua **14ª edição**.

O **Super Fórum Diversidade & Inclusão** foi criado para conectar experiências, criar diálogos e promover a valorização da diversidade e da inclusão nas corporações.

A edição de 2023 contou com mais de **600 participantes** (online e presencial) e apresentamos 36 Cases de DIEP – Diversidade, Inclusão, Equidade e Pertencimento.

Para 2025 estamos preparando ainda mais cases práticos. **Em 2 dias** você tem acesso a muito conteúdo e troca de experiências!!

A curadoria de conteúdo e palestrantes é feita pelo nosso Conselho Consultivo. São mais de 22 pessoas que representam a diversidade e fazem parte dessa jornada.

Faça parte desse time você também ! **Espero por você!**



Cris Kerr
CEO da CKZ Diversidade e
Especialista em DIEP

POR QUE PARTICIPAR?

O SUPER FÓRUM acontece desde 2011 e tem como propósito principal apoiar as corporações a construírem ambientes mais diversos e inclusivos, tornando-as mais inovadoras e sustentáveis.

Você conhece mais de 30 cases, práticas, ferramentas, estratégias e ideias para implementar DIEP na sua empresa.

QUEM DEVE PARTICIPAR?

Todas as pessoas que querem conhecer mais de DIEP, como os times de D&I, RH, sustentabilidade, ESG, lideranças e sponsors dos comitês de diversidade, ERGs e dos grupos de afinidade.

30 de outubro - Quinta-feira

09h00 às 09h20 - ABERTURA - COMPARATIVO DE LEIS E REGRAS DO BRASIL - EUA - EUROPA

09h20 às 10h40 - PAINEL

LIDERANDO COM IMPACTO PARA SE TORNAR A LIDERANÇA QUE AS PESSOAS QUEREM SEGUIR - A IMPORTÂNCIA DE GERAR CONFIANÇA E USAR O CORAÇÃO.

Neste painel vamos conversar com lideranças que:

- Lideram com integridade, garantindo que todas as vozes sejam escutadas e fortalecidas, promovendo uma cultura inclusiva.
- Construem confiança e lealdade com pessoas colaboradoras, impulsionando seus talentos e pontos fortes.
- Incluem DICEP como parte crítica de sua estratégia de negócios.
- Utilizam todo o espectro de experiências de sua força de trabalho em decisões de liderança, para priorizar resultados significativos e inclusivos.



Palestrante confirmado:

Daniel Mazini

Executive VP Partnerships & New Ventures

wellhub

Empresas convidadas:

ifood

L'ORÉAL PARIS

RDsaúde
por uma sociedade mais saudável

10h40 às 11h10

INTERVALO PARA UM CAFÉ

11h10 às 12h20 - PAINEL

SAÚDE E BEM-ESTAR NO TRABALHO: COMO SE ADEQUAR A NORMA REGULAMENTADORA NR-1?

Neste painel vamos entender por que investir no bem-estar é a chave para engajamento duradouro, produtividade e retenção sustentável.

- Cultive uma cultura de apoio e abertura que incentive conversas sobre sua saúde e bem-estar, e descubra o que bem-estar realmente significa para as pessoas.
- Como as empresas podem implementar políticas de prevenção ao burnout, ansiedade e depressão?
- O papel das lideranças para criar ambientes psicologicamente seguros.
- Como tratar dos temas: assédio moral e sexual. A importância de canal de denúncia.
- Qual o impacto da felicidade e do bem-estar psicológico nos índices de retenção de pessoas talentosas?



Palestrante confirmado:

Debora Gepp

Gerente Global de Inclusão e Pertencimento

Thomson Reuters

Empresas convidadas:

HOSPITAL ISRAELITA ALBERT EINSTEIN

itau

VIBRA

12h20 às 14h00

INTERVALO PARA ALMOÇO

14h00 às 15h00 - PAINEL

FALANDO A LINGUAGEM DOS NEGÓCIOS: COMO DIEP IMPULSIONA O DESEMPENHO TRAZENDO RESULTADOS EFETIVOS

Neste painel vamos entender como e porque DIEP está relacionada aos resultados da empresa.

- Como as métricas constroem um panorama completo, identificando as lacunas e as novas oportunidades para melhorar a inclusão e aumentar a diversidade?
- Compreendendo como a mensuração de dados ajuda a construir um ambiente de trabalho inclusivo, alavancando insights e implementando mudanças positivas nas iniciativas da empresa.
- Como você pode garantir que as pessoas colaboradoras se sintam seguras e valorizadas ao coletar informações pessoais e sensíveis?
- DIEP precisa ser trabalhada em conjunto com a cultura organizacional, e não pode ser tratada simplesmente como uma questão de conformidade.
- Organizações bem-sucedidas têm culturas inclusivas que são lideradas de cima para baixo e se assim se espalham.



Palestrante confirmado:
Julio Campos
CEO



Palestrante confirmada:
Rachel Garcia
Diretora de RH



Palestrante confirmada:
Rosi Puccetti
Vice Presidente de Gente,
Sustentabilidade e Estratégia



Empresa convidada:  

15h00 às 16h00 - PAINEL

PERSPECTIVAS INTERSECCIONAIS: ENTENDENDO AS DIFERENÇAS E A INDIVIDUALIDADE DE CADA PESSOA PARA O RECONHECIMENTO DE PERFORMANCE.

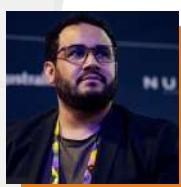
Neste painel vamos entender a importância do Pertencimento.

- Contratação por competência técnica e comportamental - Como mensurar o “mérito”, através das histórias e competências de vida das pessoas.
- Como o compartilhamento de conhecimento e lições aprendidas dentro das equipes pode aprimorar a compreensão de todas as pessoas sobre as complexidades das experiências das pessoas no local de trabalho.
- Programas, patrocínio e mentoria: quais são as medidas práticas que podem aumentar a diversidade de pessoas de grupos minorizados nas suas estruturas de liderança?
- Como a conscientização cria um ambiente de respeito que não dá espaço ao bullying e a discriminação.
- O papel dos grupos de afinidade e ERGs na intersetorialidade.



Palestrante confirmado:
Daniele Jesus
Head of People & Culture

Wieden
Kennedy+



Palestrante confirmado:
Rony Santos
Gerente Sênior de ESG D&I



Palestrante confirmado:
Victor Von Ledebur
Diretor Regional de Talent Management



Empresa convidada: 

16h00 às 16h20
INTERVALO PARA UM CAFÉ

16h20 às 16h50 - PALESTRA:
SEGURANÇA PSICOLÓGICA : ORGANIZAÇÃO SEM MEDO



Scott Chambers
Co-Founder and Managing
Partner na Caerus Change



17h00 às 17h30 - PALESTRA:
**O TEMA DIEP CAUSA RESISTÊNCIA – QUAIS TÉCNICAS PODEM SER
USADAS PARA TRANSFORMAR RESISTÊNCIA EM ENGAJAMENTO?**



Cris Kerr
CEO e Especialista em DIEP



31 de outubro - Sexta-feira

VAMOS CONHECER PRÁTICAS PARA AVANÇAR NA AGENDA DIEP

09h00 às 10h30 - CASES DE SUCESSO PARA INSPIRAR:

Case 1: Temas desafiadores:
como falar de menopausa, ciclo menstrual e andropausa, entre outros temas?



Palestrante confirmada:
Adriana Carvalho
Diretora Executiva


Case 2: Inclusão racial e recrutamento oculto:
como a ia - inteligência artificial pode ajudar a reduzir vieses inconscientes para aumentar a contratação de pessoas diversas.



Palestrante confirmada:
Marília Ribeiro
Diretora de People & Culture


Case 3: Equidade de gênero na prática:
por que muitas empresas ainda têm menos de 30% de mulheres em cargos de liderança?

Empresa convidada: 

Case 4: Inclusão de pessoas trans:
além do ambiente inclusivo saiba a importância do nome social, da retificação de documentos e do plano de saúde que cobre terapia hormonal para transição de gênero.

Empresa convidada:  Relacionamento com Responsabilidade

Case 5: Pessoas com deficiência: a acessibilidade é importante, mas é preciso mais do que adaptações físicas... Como tomar medidas práticas para dar visibilidade e impulsionar as carreiras deste grupo de pessoas?



Palestrante confirmada:
Erilayne Melo
Gerente de Desenvolvimento Organizacional


Case 6: Investindo em uma força de trabalho multigeracional para o futuro e para a inovação.

Empresa convidada: 

10h30 às 11h00
INTERVALO

11h00 às 12h30 - PAINEL INSPIRACIONAL

O PODER DO STORYTELLING - COMO CONHECER A HISTÓRIA DE VIDA DE OUTRAS PESSOAS PODE TRANSFORMAR SUA PERSPECTIVA.



Palestrante confirmado:

Alexandre Manoel de Sena

Diretor de Gente e Gestão



Palestrante confirmada:

Edvaldo Vieira

Conselheiro



Palestrante confirmado:

Leiliano Reis

Gerente de Learning & Development e HR Business Partner para áreas funcionais

dsm-firmenich

Empresa convidada: **L'ORÉAL**

12h30 às 13h00 - ENCERRAMENTO

O QUE ESTAMOS LEVANDO

VOCÊ E SUA EMPRESA PODEM PARTICIPAR DE 3 FORMAS

INSCRIÇÕES INDIVIDUAIS

Para todas as pessoas que querem saber mais sobre o tema D&I, conhecendo os melhores cases e práticas DIEP.

EMPRESA PARCEIRA

Pacote de inscrições (5 a 20 inscrições)
Com muitos benefícios para sua empresa.

PATROCÍNIO

As cotas de patrocínio foram desenvolvidas para que sua empresa possa criar experiência para mais de 600 pessoas formadoras de opinião.

INSCRIÇÃO INDIVIDUAL CONTEÚDO + CAPACITAÇÃO

2º LOTE — ATÉ 31/05/2025 — R\$ 1.830
3º LOTE — ATÉ 31/07/2025 — R\$ 2.100
4º LOTE - APÓS 31/07/2025 - R\$ 2.460

CATEGORIA EMPRESA PARCEIRA CONTEÚDO + CAPACITAÇÃO + EMPLOYER BRANDING

Sua empresa se posiciona como aliada à causa diversidade e inclusão fortalecendo a sua marca empregadora.

Benefícios:

- + Pacote de inscrições (5 a 20 inscrições)
- + 2 inscrições gratuitas extras exclusivas para executivos homens e + 1 inscrição para pessoas trans
- + Acesso ao conteúdo do evento durante 30 dias.
- + Logo em looping na tela do evento.
- + Logo nos materiais de divulgação do evento (e-mail mkt, hotsite e mídias sociais)

INDICADO PARA OS GRUPOS:

PESSOAS DOS TIMES DE D&I, RH, SPONSORS DOS COMITÊS DE DIVERSIDADE, GRUPOS DE AFINIDADE E ERGS.

INVESTIMENTO EMPRESA PARCEIRA

05 INSCRIÇÕES

+03 BÔNUS PARA 2 HOMENS E
1 PESSOA TRANS

~~ATÉ 15/03/2025 – R\$ 15.600~~

~~ATÉ 31/05/2025 – R\$ 18.300~~

~~ATÉ 31/07/2025 – R\$ 21.000~~

~~APÓS 31/07/2025 – R\$ 24.600~~

15 INSCRIÇÕES

+ 03 BÔNUS PARA 2 HOMENS
E 1 PESSOA TRANS

~~ATÉ 15/03/2025 – R\$ 30.000~~

~~ATÉ 31/05/2025 – R\$ 35.400~~

~~ATÉ 31/07/2025 – R\$ 41.000~~

~~APÓS 31/07/2025 – R\$ 44.400~~

10 INSCRIÇÕES

+ 03 BÔNUS PARA 2 HOMENS
E 1 PESSOA TRANS

~~ATÉ 15/03/2025 – R\$ 24.600~~

~~ATÉ 31/05/2025 – R\$ 28.200~~

~~ATÉ 31/07/2025 – R\$ 32.700~~

~~APÓS 31/07/2025 – R\$ 36.300~~

20 INSCRIÇÕES

+ 03 BÔNUS PARA 2 HOMENS
E 1 PESSOA TRANS

~~ATÉ 15/03/2025 – R\$ 34.500~~

~~ATÉ 31/05/2025 – R\$ 41.700~~

~~ATÉ 31/07/2025 – R\$ 44.400~~

~~APÓS 31/07/2025 – R\$ 46.200~~

PATROCÍNIO

SOB CONSULTA

As cotas de patrocínio foram desenvolvidas para que sua empresa possa criar experiências para as pessoas, estabelecendo networking estratégico com um público altamente qualificado, ativando a sua marca.

Para mais informações:

David Niegeski

(11) 97205-4938 david@ckzdiversidade.com.br

Rafaela Meirelles

(11) 91788-6494 rafaela@ckzdiversidade.com.br

www.ckzdiversidade.com.br

Conheça abaixo as nossas principais soluções além do Super Fórum Diversidade & Inclusão:



A 4^a edição do Fórum Agentes de Transformação - **Conversando com os Homens sobre DIEP**, vai acontecer no dia **03 de Agosto de 2026 em São Paulo**! Um evento para que a liderança masculina exerça a sua responsabilidade e importância na construção de ambientes mais diversos e inclusivos. Além de palestras e painéis com especialistas no tema, o Fórum promove uma dinâmica prática para que todos os homens construam juntos um plano de ação para serem agentes de transformação.



A única formação completa do Brasil, que é aberta para todas as pessoas participarem individualmente. Além de aprofundar temas relevantes traz diversas técnicas e dinâmicas para você aplicar na sua empresa. **São 9 módulos práticos com 4 mentorias em grupo.**



Nossa consultoria estratégica em diversidade e inclusão é totalmente customizada. Após um diagnóstico qualitativo e quantitativo da diversidade, da cultura e dos valores vividos na sua empresa, desenhamos um Programa de DIEP com Planejamento Estratégico, Plano de Ação, treinamentos entre outros.

Saiba mais na página seguinte 



Vamos falar de

Diep

Diversidade & Inclusão & Equidade & Pertencimento



Os 6 Eixos de Atuação em DIEP



DIAGNÓSTICO APROFUNDADO



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



IMPULSIONAMENTO DE CARREIRA



MAPEAMENTO



EDUCAÇÃO



GOVERNANÇA E
REVISÃO DE PROCESSOS



Nossos Números





14º Super Fórum

DIVERSIDADE & INCLUSÃO

