



3^o Agentes de Transformação

Fórum Conversando com os Homens sobre DIEP

Programa

04 DE AGOSTO DE 2025

AMCHAM BUSINESS
CENTER

Rua da Paz, 1.431
Chácara Santo Antônio – São Paulo/SP

**FÓRUM ÚNICO E INOVADOR FOCADO
EM CONVERSAR COM HOMENS SOBRE DIEP**
DIVERSIDADE, INCLUSÃO, EQUIDADE E PERTENCIMENTO

EMPRESAS PARCEIRAS:



APOIO:



COMISSÃO DA DIVERSIDADE
SEXUAL E DE GÊNERO
OAB/SP - 116ª SUBSEÇÃO DO JABAQUARA E SAÚDE



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO:



SOBRE

Um evento inovador que é um convite especial para quem **têm o poder de transformar** a cultura corporativa: **os Homens, principalmente da alta e média liderança.**

Nesta 3ª edição teremos a **participação de diversos homens que estão engajados com o tema DIEP**, para que eles falem como foram as suas **jornadas de transformação** na vida profissional e pessoal.

Vários estudos evidenciam a importância dos homens se engajarem nessa missão, o que nos **motiva a incentivá-los ainda mais a serem agentes de transformação e se tornarem aliados na promoção de ambientes onde todas as pessoas se sentem escutadas, valorizadas e respeitadas.**

Afinal, segundo os resultados de uma pesquisa realizada pelo Boston Consulting Group, os programas de diversidade e inclusão têm **96% de sucesso quando os homens estão ativamente envolvidos**. Já nas empresas em que eles não estão envolvidos, o progresso é de apenas 30%.

Também vamos da teoria à prática, aplicamos diversas dinâmicas ao longo do dia e no final todos os homens constroem juntos um plano de ação para serem agentes de transformação.

Este é o **primeiro Fórum dedicado aos homens, que está em sua 3ª edição** e têm como missão criar conversas em um espaço seguro para que todos os homens possam expressar suas dúvidas, a fim de aprenderem a exercer uma liderança mais inclusiva e humana.

Gratidão por estar aqui!



Cris Kerr

CEO da CKZ Diversidade
e Especialista em DIEP

09h00 às 09h30
ABERTURA



Cris Kerr
CEO da CKZ Diversidade
e Especialista em DIEP



Ismael dos Anjos
Consultor sobre Masculinidades
e Raça da CKZ Diversidade

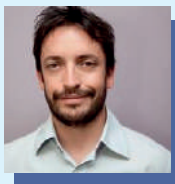


Leonardo Piamonte
Especialista em Parentalidade,
Paternidade e Masculinidade e
Consultor Sênior da CKZ Diversidade

09h30 às 10h30 - PAINEL 01
SAÚDE MENTAL E BEM-ESTAR: O IMPACTO DA CULTURA CORPORATIVA

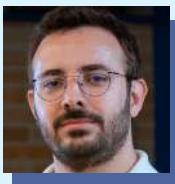
Uma nova lei brasileira exige que empresas cuidem da saúde mental dos colaboradores. Vamos descobrir como a cultura com uma liderança inclusiva beneficia a saúde mental das pessoas.

- Como a felicidade influencia o time, e qual o seu papel como liderança?
- Qual é o impacto da segurança psicológica na saúde mental e bem-estar?
- Como os homens podem ser aliados na prevenção e no combate ao assédio moral e sexual?
- Como intervir de maneira adequada quando testemunhar comportamentos inadequados.
- Dinâmica: Simulação de situações em que um homem presencia um caso de assédio e conversa sobre as possíveis formas de intervenção.



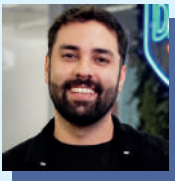
Moderador:
Leonardo Piamonte
Especialista em Parentalidade,
Paternidade e Masculinidade e
Consultor Sênior da CKZ Diversidade

ckz
diversidade



Palestrante confirmado:
Allan Fernandes
Supervisor de Marketing
em Novos Negócios

U
Unilever



Palestrante confirmado:
Gabriel Paz
Gerente de D&I

DANONE



Palestrante confirmado:
Thiago José Alves
Gerente de Remuneração,
Benefícios e Operações de
Gente e Cultura

Porto

10h30 às 10h50
INTERVALO PARA UM CAFÉ

10h50 às 12h00 - PAINEL 02
MASCULINIDADE SAUDÁVEL NO AMBIENTE CORPORATIVO

Neste painel vamos dialogar sobre a redefinição da masculinidade de forma positiva e como pequenas mudanças de comportamento podem gerar um ambiente mais respeitoso e inclusivo. Aprofundaremos nos temas:

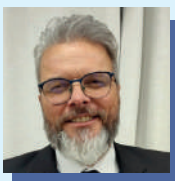
- O conceito de masculinidade saudável: o que significa e como difere dos estereótipos tradicionais.
- Como comportamentos rígidos de gênero podem impactar a produtividade, criatividade e saúde mental e emocional no trabalho.
- A importância da vulnerabilidade e da empatia para lideranças mais eficazes.



Moderador:
Guilherme Valadares
Fundador e Diretor de
Pesquisa Desenvolvimento

Papo de Homem
17 anos

INSTITUTO PDH



Palestrante confirmado:
Clener Moreira Nunes
Chefe da Seção de
Desenvolvimento
Organizacional (SEDES)

Tribunal Regional Eleitoral do Rio Grande do Sul



Palestrante confirmado:
Ismael dos Anjos
Consultor sobre
Masculinidades e Raça

ckz
diversidade



Palestrante confirmado:
Paulo Henrique Amorim de Oliveira
Líder de Cultura e Engajamento

Joint Venture (Gerdau, Votarantim e Tigre)

JUNTOS SOMOS+

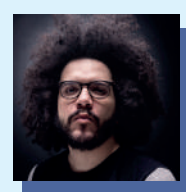
12h00 às 12h30 - DÚVIDAS
MOMENTO DE TIRAR DÚVIDAS COM ESPECIALISTAS SOBRE O TEMA

12h30 às 14h00 - ALMOÇO
INTERVALO PARA ALMOÇO E NETWORKING

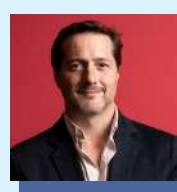
14h00 às 15h00 - PAINEL 03
INTELIGÊNCIA EMOCIONAL E COMUNICAÇÃO EFICAZ

Estudos do Fórum Econômico Mundial apontam os benefícios da Inteligência Emocional para melhorar a comunicação, reduzindo os conflitos. Neste painel vamos capacitar os participantes a reconhecer e lidar melhor com suas emoções no trabalho. Vamos tratar dos temas:

- O papel da inteligência emocional na liderança e no trabalho em equipe.
- Como homens, em geral, foram socializados para reprimir emoções e como isso afeta a produtividade e a saúde mental. A importância de lidar com as vulnerabilidades.
- Técnicas para desenvolver maior autoconsciência emocional e gerenciar estresse e frustrações.
- A importância da escuta ativa e de uma comunicação mais empática.
- Simulação de diferentes situações de conflito no trabalho e exercícios de reformulação da comunicação para promover uma abordagem mais eficaz e respeitosa.



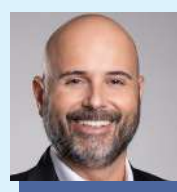
Moderador:
Ismael dos Anjos
Consultor sobre
Masculinidades e Raça
ckz
diversidade



Palestrante confirmado:
Esteban Blanco Ziegler
Diretor de Recursos Humanos
Boehringer Ingelheim



Palestrante confirmado:
Fernando Giglio
Solution Architecture Manager
amazon

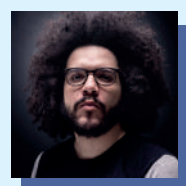


Palestrante confirmado:
Rafael Barros
VP Operations Taste, LAM
dsm-firmenich

15h00 às 16h00 - PAINEL 04
PATERNIDADE ATIVA E EQUILÍBRIO ENTRE TRABALHO E VIDA PESSOAL

Qual é a importância da participação ativa dos homens na criação de filhos e como as empresas podem apoiar esse equilíbrio. Nossa missão neste painel é de:

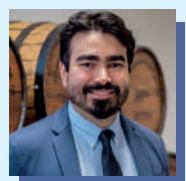
- Compreender os benefícios da paternidade ativa para filhos, filhas, para os pais e para a sociedade.
- Descobrir o impacto do envolvimento paterno na equidade de gênero dentro e fora do ambiente corporativo.
- Conhecer exemplos de boas práticas em empresas que incentivam políticas de licença-paternidade e flexibilidade de horários.
- Estratégias práticas para homens que querem equilibrar melhor carreira e vida familiar.
- Roda de conversa sobre experiências pessoais dos participantes e reflexões sobre como o ambiente corporativo pode facilitar ou dificultar a paternidade ativa.



Moderador:
Ismael dos Anjos
Consultor sobre
Masculinidades e Raça
ckz
diversidade



Palestrante confirmado:
Eduardo Juc
Superintendente Responsável
por Consultoria Interna e
Talent Acquisition
Banco



Palestrante confirmado:
Giuseppe Mari
Coordenador de Políticas Públicas
e Co-Fundador da Coalizão Licença
Paternidade (CoPai)
DIAGEO



Palestrante confirmado:
Sidnei Fernando Silva
Gerente Executivo
Smart Infrastructure
SIEMENS



Palestrante confirmado:
Thiago Coelho
Diretor Geral Brasil
Estrella Galicia

16h00 às 16h20 - DÚVIDAS

MOMENTO DE TIRAR DÚVIDAS COM ESPECIALISTAS SOBRE O TEMA

16h20 às 16h40

INTERVALO PARA UM CAFÉ

16h40 às 17h40 - PAINEL 05

MENTORIA E APOIO AO DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA

Neste painel vamos incentivar os homens a se tornarem aliados na promoção de um ambiente mais equitativo, apoiando o crescimento profissional de colegas de diferentes perfis. Vamos tratar dos seguintes pontos:

- Como a mentoria pode ser uma ferramenta poderosa para a diversidade e inclusão.
- A importância do agente de transformação para potencializar talentos diversos no ambiente corporativo e o papel dos homens na criação de oportunidades justas. Estratégias práticas para ser um mentor mais inclusivo e ajudar no desenvolvimento de talentos diversos.
- Como identificar vieses inconscientes e evitá-los em processos de recrutamento, promoção e desenvolvimento profissional.
- Exemplos de empresas que implementaram programas de mentoria e os impactos positivos.



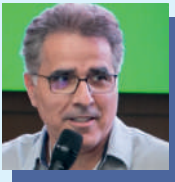
Moderadora:
Cris Kerr
CEO da CKZ Diversidade
e Especialista em DIEP

ckz
diversidade



Palestrante confirmado:
Caio Eduardo Zanardo
Diretor Presidente

VERACEL



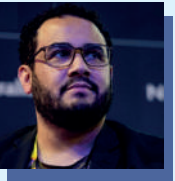
Palestrante confirmado:
César Bueno
Diretor Corp Gestão de Pessoas
e Inovação

USIMINAS **U**



Palestrante confirmado:
Fernando Tourinho
Vice-Presidente de RH

 **BOSCH**



Palestrante confirmado:
Rony Santos
Gerente Sr. de Diversidade Inclusão

Grupo Boticário 

Este material será transformado em um e-book para que
você aplique na sua vida profissional e pessoal.



Conheça abaixo as nossas principais soluções:



O **Super Fórum Diversidade & Inclusão** foi criado para conectar **experiências**, criar diálogos e promover a valorização da diversidade e da inclusão nas corporações. E não vamos parar porque com o passar do tempo nos tornamos mais apaixonados por nossa missão: Transformar o mundo! **A edição de 2024 contou com mais de 660 participantes e 40 Cases de D&I.** A edição deste ano acontece nos dias **29 e 30 de outubro, em formato híbrido, presencial em São Paulo e online transmitido em tempo real.**



A **única formação completa** do Brasil, que é **aberta** para todas as pessoas participarem individualmente. Além de aprofundar temas relevantes traz diversas técnicas e dinâmicas para você aplicar na sua empresa. **São 9 módulos práticos com 4 mentorias em grupo.**



Nossa consultoria estratégica em diversidade e inclusão é **totalmente customizada**. Após um diagnóstico qualitativo e quantitativo da diversidade, da cultura e dos valores vividos na sua empresa, desenhamos um Programa de DIEP com Planejamento Estratégico, Plano de Ação, treinamentos entre outros.

Mais informações, acesse nosso site:
www.ckzdiversidade.com.br

NÓS SOMOS A
ckz
diversidade
e temos há
17 Anos
Paixão em Transformar



Vamos falar
de
Diep
**Diversidade &
Inclusão &
Equidade &
Pertencimento**



Os 6 Eixos de Atuação em DIEP



DIAGNÓSTICO APROFUNDADO



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



IMPULSIONAMENTO DE
CARREIRA

MAPEAMENTO



EDUCAÇÃO



GOVERNANÇA E
REVISÃO DE PROCESSOS



Nossos Números



**96%
NPS**



+ DE 300 MIL
pessoas
treinadas



17 ANOS
de experiência com
paixão em transformar



+ DE 1 MILHÃO
de pessoas
alcançadas



+ DE 300 MIL
treinamentos e
palestras



+ DE 570
clientes



23 FÓRUMS
de transformação
realizados

