

3^o Agentes de Transformação

Fórum Conversando com os Homens sobre **DIEP**

Programa Preliminar

04 DE AGOSTO DE 2025

AMCHAM BUSINESS CENTER

Rua da Paz, 1.431
Chácara Santo Antônio - São Paulo/SP

FÓRUM ÚNICO E INOVADOR FOCADO EM CONVERSAR COM HOMENS SOBRE DIEP
DIVERSIDADE, INCLUSÃO, EQUIDADE E PERTENCIMENTO

PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO:



EMPRESAS PARCEIRAS:



APOIO:



SOBRE

Um evento inovador que é um convite especial para quem **têm o poder de transformar** a cultura corporativa: **os Homens, principalmente da alta e média liderança.**

Nesta 3ª edição teremos a **participação de diversos homens que estão engajados com o tema DIEP**, para que eles falem como foram as suas **jornadas de transformação** na vida profissional e pessoal.

Vários estudos evidenciam a importância dos homens se engajarem nessa missão, o que nos **motiva a incentivá-los ainda mais a serem agentes de transformação e se tornarem aliados na promoção de ambientes onde todas as pessoas se sentem escutadas, valorizadas e respeitadas.**

Afinal, segundo os resultados de uma pesquisa realizada pelo Boston Consulting Group, os programas de diversidade e inclusão têm **96% de sucesso quando os homens estão ativamente envolvidos**. Já nas empresas em que eles não estão envolvidos, o progresso é de apenas 30%.

Também vamos da teoria à prática, aplicamos diversas dinâmicas ao longo do dia e no final todos os homens constroem juntos um plano de ação para serem agentes de transformação.

Este é o **primeiro Fórum dedicado aos homens, que está em sua 3ª edição** e têm como missão criar conversas em um espaço seguro para que todos os homens possam expressar suas dúvidas, a fim de aprenderem a exercer uma liderança mais inclusiva e humana.

Aguardo você para esse dia de grandes trocas e aprendizados!



Cris Kerr

CEO da CKZ Diversidade
e Especialista em DIEP

O QUE É O FÓRUM?

Um evento para que a **liderança masculina exercite a sua responsabilidade e importância na construção de ambientes mais diversos e inclusivos.**

Teremos painéis onde **diversos homens em cargos de liderança e gestão** contam como se tornaram agentes de transformação na vida profissional e pessoal.

O Fórum tem **diversas dinâmicas** ao longo do dia e no final todos os homens constroem juntos um **plano de ação** para serem agentes de transformação em suas empresas.

PARA QUEM É O FÓRUM?

Todas as pessoas são bem-vindas, mas entendemos que **esta missão é principalmente dos homens da alta e média liderança.**

São eles que têm o poder de decisão nas empresas e sempre nos pedem **mais munição sobre o tema.**

Claro que as mulheres também podem participar, mas tem **uma condição especial, que vocês tragam pelo menos um homem para esta jornada!**

FOTOS DA 2ª EDIÇÃO

Confira aqui o Report que preparamos sobre a Edição 2024!



09h00 às 09h30

ABERTURA



Cris Kerr
CEO da CKZ Diversidade
e Especialista em DIEP



Ismael dos Anjos
Consultor sobre Masculinidades
e Raça da CKZ Diversidade



Leonardo Piamonte
Especialista em Parentalidade,
Paternidade e Masculinidade e
Consultor Sênior da CKZ Diversidade

09h30 às 10h30 - PAINEL 01

SAÚDE MENTAL E BEM-ESTAR: O IMPACTO DA CULTURA CORPORATIVA

Uma nova lei brasileira exige que empresas cuidem da saúde mental dos colaboradores. Vamos descobrir como a cultura com uma liderança inclusiva beneficia a saúde mental das pessoas.

- Como a felicidade influencia o time, e qual o seu papel como liderança?
- Qual é o impacto da segurança psicológica na saúde mental e bem-estar?
- Como os homens podem ser aliados na prevenção e no combate ao assédio moral e sexual?
- Como intervir de maneira adequada quando testemunhar comportamentos inadequados.
- Dinâmica: Simulação de situações em que um homem presencia um caso de assédio e conversa sobre as possíveis formas de intervenção.



Palestrante confirmado:
Allan Fernandes
Supervisor de Marketing
em Novos Negócios



Palestrante confirmado:
Thiago José Alves
Gerente de Remuneração,
Benefícios e Operações de
Gente e Cultura



Empresas
convidadas:



10h30 às 10h50

INTERVALO PARA UM CAFÉ

10h50 às 12h00 - PAINEL 02

MASCULINIDADE SAUDÁVEL NO AMBIENTE CORPORATIVO

Neste painel vamos dialogar sobre a redefinição da masculinidade de forma positiva e como pequenas mudanças de comportamento podem gerar um ambiente mais respeitoso e inclusivo. Aprofundaremos nos temas:

- O conceito de masculinidade saudável: o que significa e como difere dos estereótipos tradicionais.
- Como comportamentos rígidos de gênero podem impactar a produtividade, criatividade e saúde mental e emocional no trabalho.
- A importância da vulnerabilidade e da empatia para lideranças mais eficazes.



Palestrante confirmado:
Paulo Henrique Amorim de Oliveira
Líder de Cultura e Engajamento



Empresas
convidadas:



12h00 às 12h30 - DÚVIDAS

MOMENTO DE TIRAR DÚVIDAS COM ESPECIALISTAS SOBRE O TEMA

12h30 às 14h00 - ALMOÇO

INTERVALO PARA ALMOÇO E NETWORKING

14h00 às 15h00 - PAINEL 03

INTELIGÊNCIA EMOCIONAL E COMUNICAÇÃO EFICAZ

Estudos do Fórum Econômico Mundial apontam os benefícios da Inteligência Emocional para melhorar a comunicação, reduzindo os conflitos. Neste painel vamos capacitar os participantes a reconhecer e lidar melhor com suas emoções no trabalho. Vamos tratar dos temas:

- O papel da inteligência emocional na liderança e no trabalho em equipe.
- Como homens, em geral, foram socializados para reprimir emoções e como isso afeta a produtividade e a saúde mental. A importância de lidar com as vulnerabilidades.
- Técnicas para desenvolver maior autoconsciência emocional e gerenciar estresse e frustrações.
- A importância da escuta ativa e de uma comunicação mais empática.
- Simulação de diferentes situações de conflito no trabalho e exercícios de reformulação da comunicação para promover uma abordagem mais eficaz e respeitosa.



Palestrante confirmado:
Esteban Blanco Ziegler
Diretor de Recursos Humanos



Palestrante confirmado:
Rafael Barros
VP Operations Taste, LAM

dsm-firmenich ●●●

Empresas convidadas:



15h00 às 16h00 - PAINEL 04

PATERNIDADE ATIVA E EQUILÍBRIO ENTRE TRABALHO E VIDA PESSOAL

Qual é a importância da participação ativa dos homens na criação de filhos e como as empresas podem apoiar esse equilíbrio. Nossa missão neste painel é de:

- Compreender os benefícios da paternidade ativa para filhos, filhas, para os pais e para a sociedade.
- Descobrir o impacto do envolvimento paterno na equidade de gênero dentro e fora do ambiente corporativo.
- Conhecer exemplos de boas práticas em empresas que incentivam políticas de licença-paternidade e flexibilidade de horários.
- Estratégias práticas para homens que querem equilibrar melhor carreira e vida familiar.
- Roda de conversa sobre experiências pessoais dos participantes e reflexões sobre como o ambiente corporativo pode facilitar ou dificultar a paternidade ativa.



Palestrante confirmado:
Sidnei Fernando Silva
Gerente Executivo
Smart Infrastructure
SIEMENS



Palestrante confirmado:
Thiago Coelho
Diretor Geral Brasil



Empresas convidadas:



16h00 às 16h20 - DÚVIDAS

MOMENTO DE TIRAR DÚVIDAS COM ESPECIALISTAS SOBRE O TEMA

16h20 às 16h40

INTERVALO PARA UM CAFÉ

16h40 às 17h40 - PAINEL 05

MENTORIA E APOIO AO DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA

Neste painel vamos incentivar os homens a se tornarem aliados na promoção de um ambiente mais equitativo, apoiando o crescimento profissional de colegas de diferentes perfis. Vamos tratar dos seguintes pontos:

- Como a mentoria pode ser uma ferramenta poderosa para a diversidade e inclusão.
- A importância do agente de transformação para potencializar talentos diversos no ambiente corporativo e o papel dos homens na criação de oportunidades justas. Estratégias práticas para ser um mentor mais inclusivo e ajudar no desenvolvimento de talentos diversos.
- Como identificar vieses inconscientes e evitá-los em processos de recrutamento, promoção e desenvolvimento profissional.
- Exemplos de empresas que implementaram programas de mentoria e os impactos positivos.



Palestrante confirmado:

Caio Eduardo Zanardo

Diretor Presidente

VERACEL



Palestrante confirmado:

César Bueno

Diretor Corp Gestão de Pessoas e Inovação

USIMINAS U

Empresas convidadas:



BOSCH

Grupo Boticário



Este material será transformado em um e-book para que você aplique na sua vida profissional e pessoal.

VOCÊ E SUA EMPRESA PODEM PARTICIPAR DE 3 FORMAS

PATROCÍNIO

As cotas foram desenvolvidas para que sua empresa possa criar experiências exclusivas para mais de 300 pessoas formadoras de opinião.

EMPRESA PARCEIRA

Pacote de 5 a 15 inscrições.
Sua empresa se posiciona como aliada à causa DIEP, fortalecendo sua marca empregadora.

INDIVIDUAL

Para você que quer aprofundar seus conhecimentos sobre DIEP a partir dos melhores cases e práticas.

PATROCÍNIO

Mais de 300 pessoas formadoras de opinião, para você estabelecer Networking Estratégico

POR QUE PATROCINAR?

As cotas de patrocínio são desenhadas de acordo com o seu produto e/ou serviço, para ativar a sua marca, criando assim experiências para as pessoas e estabelecendo networking estratégico com um público altamente qualificado.

BENEFÍCIOS PARA A SUA EMPRESA:

- + 15 inscrições.
- + Logo fixo na tela do evento.
- + 01 brinde a ser colocado na pasta do evento
- + Exibição de vídeo institucional de 1 minuto
- + Seu logotipo: Painel de fundo, Painel de Patrocinadores
- + Merchandising (menção à marca e mensagem durante a transmissão).
- + E-mail da empresa para o Banco de dados de participantes
- + 1 ativação da sua marca a ser desenhada

Valor R\$ 62.700

CATEGORIA EMPRESA PARCEIRA

“Sua empresa se posicionará como aliada à causa diversidade e inclusão fortalecendo a sua marca empregadora.”

BENEFÍCIOS PARA SUA EMPRESA

- + Pacote de inscrições (5 a 15 inscrições)
- + Logo na tela do evento.
- + Logo nos materiais de divulgação do evento (e-mail mkt, hotsite e mídias sociais)

INVESTIMENTO EMPRESA PARCEIRA CONTEÚDO + CAPACITAÇÃO + EMPLOYER BRANDING

05 INSCRIÇÕES

ATÉ 31/03/2025 - R\$ 9.300
ATÉ 30/04/2025 - R\$ 11.280
ATÉ 30/06/2025 - R\$ 15.150
APÓS 30/06/2025 - R\$ 18.120

10 INSCRIÇÕES

ATÉ 31/03/2025 - R\$ 16.140
ATÉ 30/04/2025 - R\$ 20.100
ATÉ 30/06/2025 - R\$ 23.700
APÓS 30/06/2025 - R\$ 27.300

15 INSCRIÇÕES

ATÉ 31/03/2025 - R\$ 25.050
ATÉ 30/04/2025 - R\$ 30.000
ATÉ 30/06/2025 - R\$ 35.400
APÓS 30/06/2025 - R\$ 42.600

INVESTIMENTO INSCRIÇÃO INDIVIDUAL CONTEÚDO + CAPACITAÇÃO

1º LOTE - ATÉ 31/03/2025 - R\$ 1.320 - R\$ 1.200
2º LOTE - ATÉ 30/04/2025 - R\$ 1.380
3º LOTE - ATÉ 30/06/2025 - R\$ 1.650
4º LOTE - APÓS 30/06/2025 - R\$ 1.830

PERGUNTAS FREQUENTES

POR QUE FOCAR NOS HOMENS?

Após **17 anos** de experiência, percebemos que alguns homens **não se sentem confortáveis** em participar desses eventos por não terem certeza sobre o seu papel ou temerem errar. Além de acharem que não tem “lugar de fala”, sim todas as pessoas têm lugar de fala e um grande papel de transformação.

POR QUE PARTICIPAR?

Agora, mais do que nunca, é hora de os **homens assumirem o protagonismo em DIEP**. Sempre respeitando o momento de cada um, vamos aprender juntos a transformar a cultura corporativa e inspirar **mais homens a serem agentes de transformação, construindo empresas mais diversas, inclusivas, inovadoras e lucrativas**.

O QUE ESPERAR?

Um **ambiente seguro e sem julgamentos**, para que os homens possam tanto tirar dúvidas sobre DIEP quanto aprofundar as reflexões sobre o tema e **construir um plano de ação** para implementar nas empresas e na vida pessoal. Ao final do dia, todos terão as ferramentas para ir da teoria à prática, deixando de lado qualquer medo de errar.

AS MULHERES PODEM PARTICIPAR?

O Fórum busca envolver os homens ativamente nas ações em DIEP, mas todas as pessoas são convidadas a participar para ganharem repertório sobre como engajar homens como aliados. **No entanto, temos um pedido especial: que as mulheres tragam junto os homens.**

POR QUE FOCAR NA LIDERANÇA E NA GESTÃO?

Considerando a estratégia ESG nas organizações, as pessoas em cargos de gestão e liderança desempenham um **papel fundamental** na promoção da cultura inclusiva, pois o comportamento dessas pessoas será seguido por toda a empresa. Caso a liderança não dê o exemplo, vamos perpetuar o tradicional “faça o que eu digo, não faça o que eu faço”.

POR QUE REALIZAR MAIS UM FÓRUM DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO?

Este é o primeiro evento do Brasil dedicado às conversas com homens sobre DIEP. A iniciativa é **extremamente importante**, uma vez que homens têm o poder não apenas de se transformarem, como transformarem a empresa e outras pessoas à sua volta.

Conheça abaixo as nossas principais soluções:



O **Super Fórum Diversidade & Inclusão** foi criado para conectar **experiências**, criar diálogos e promover a valorização da diversidade e da inclusão nas corporações. E não vamos parar porque com o passar do tempo nos tornamos mais apaixonados por nossa missão: Transformar o mundo! **A edição de 2024 contou com mais de 660 participantes e 40 Cases de D&I.** A edição deste ano acontece nos dias **29 e 30 de outubro, em formato híbrido, presencial em São Paulo e online transmitido em tempo real.**



A **única formação completa** do Brasil, que é **aberta** para todas as pessoas participarem individualmente. Além de aprofundar temas relevantes traz diversas técnicas e dinâmicas para você aplicar na sua empresa. **São 9 módulos práticos com 4 mentorias em grupo.**



Nossa consultoria estratégica em diversidade e inclusão é **totalmente customizada**. Após um diagnóstico qualitativo e quantitativo da diversidade, da cultura e dos valores vividos na sua empresa, desenhamos um Programa de DIEP com Planejamento Estratégico, Plano de Ação, treinamentos entre outros.

Mais informações, acesse nosso site:
www.ckzdiversidade.com.br

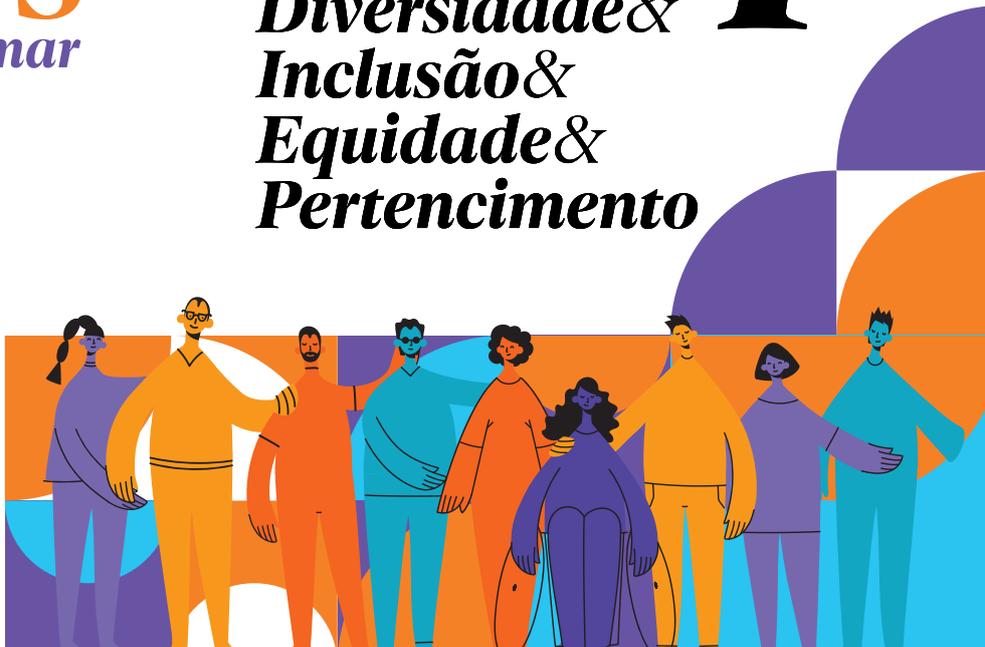


diversidade
e temos há
17 Anos
Paixão em Transformar



Vamos falar
de
Diep

**Diversidade &
Inclusão &
Equidade &
Pertencimento**



Os 6 Eixos de Atuação em DIEP



DIAGNÓSTICO APROFUNDADO



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



IMPULSIONAMENTO DE
CARREIRA

MAPEAMENTO



EDUCAÇÃO



GOVERNANÇA E
REVISÃO DE PROCESSOS



Nossos Números



**96%
NPS**



+ DE 300 MIL
pessoas
treinadas



17 ANOS
de experiência com
paixão em transformar



+ DE 1 MILHÃO
de pessoas
alcançadas



+ DE 300 MIL
treinamentos e
palestras



+ DE 570
clientes



23 FÓRUNS
de transformação
realizados

ckz
diversidade

