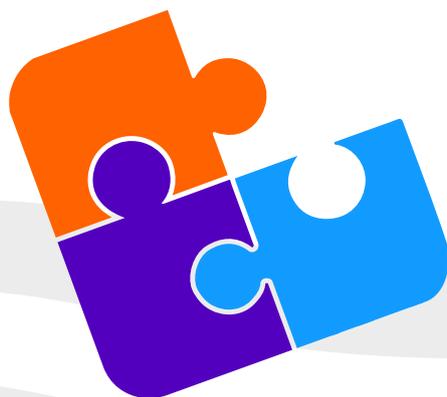


O MAIOR FÓRUM DO BRASIL DEDICADO AO TEMA
DIEP – DIVERSIDADE, INCLUSÃO, EQUIDADE E PERTENCIMENTO



13^o Super Fórum

DIVERSIDADE & INCLUSÃO

PROGRAMA

30 e 31 de Outubro

Evento híbrido - Presencial em São Paulo e
Online transmitido em tempo real

AMCHAM BUSINESS
CENTER

Rua da Paz, 1.431
Chácara Santo Antônio - São Paulo/SP



Promoção

ckz
diversidade

Promoção:



Patrocínio Gold:



Empresas Parceiras:



CLARIOS



Organização:



Apoio Institucional:



SOBRE

Há **16 anos** a minha grande paixão a frente da CKZ Diversidade é de transformar pessoas e ambientes corporativos em lugares mais diversos, inclusivos e com segurança psicológica.

O **Super Fórum Diversidade & Inclusão** foi o primeiro evento no Brasil a tratar do tema DIEP – Diversidade, Inclusão, Equidade e Pertencimento.

A **1ª edição aconteceu em 2011** quando o tema ainda era muito tímido. Ele foi criado para conectar experiências, criar diálogos e promover a valorização da diversidade e da inclusão nas corporações.

A curadoria de conteúdo e palestrantes é feita pelo nosso **Conselho Consultivo**. São mais de 20 pessoas que representam a diversidade e fazem parte dessa jornada.

Nestes 2 dias conheceremos mais de **35 cases** de empresas que tem colocado o tema DIEP em sua **agenda estratégica**.

Fico muito feliz em ter você aqui comigo na **13ª Edição**, compartilharemos muito conteúdo e troca de experiências!!

Um abraço inclusivo,



Cris Kerr

CEO da CKZ Diversidade e
Especialista em DIEP

30 de outubro – Quarta-feira

09h00 às 09h20 – ABERTURA

09h20 às 10h40 – PAINEL

O FUTURO DO TRABALHO COMEÇA HOJE COM UMA LIDERANÇA CONSCIENTE. QUAL É O PAPEL DOS HOMENS NA CONVERSA DE DIEP?

Neste painel vamos conversar com lideranças que conectaram DIEP a estratégia do negócio.

- Como preencher a lacuna entre DIEP e estratégia de negócios?
- Quais as resistências e desafios que foram enfrentados e como foram superados?
- Atritando DIEP a estratégia do negócio. Ter metas associadas aos resultados acelera o processo?
- O termo “lugar de fala”, que muitas vezes é usado de forma incorreta, acaba afastando os homens da conversa. Como engajá-los nesta jornada de DIEP?
- Qual é o legado que vamos deixar nas empresas?



Moderação:

Cris Kerr

CEO da CKZ Diversidade e Especialista em DIEP



Lucas Pittioni

Vice Presidente Jurídico



Ricardo de Almeida

Gerente de Atendimento Estações (ViaMobilidade Linha 5)



Rodrigo Vianna

Managing Partner & Founder – CEO



a Talenses Group company

10h40 às 11h10

INTERVALO PARA UM CAFEZINHO – MOMENTO DE TIRAR DÚVIDAS COM ESPECIALISTAS

11h10 às 12h20 – PAINEL

ESG E A SUSTENTABILIDADE HUMANIZADA

Neste painel vamos entender que as pessoas são o maior ativo de qualquer corporação. Se elas forem tratadas como seres humanos, se sentindo incluídas e engajadas, elas entregarão o seu melhor. E a empresa atrairá e manterá pessoas felizes e produtivas.

- Como criar uma agenda estratégica de ESG, com olhar sobre a sustentabilidade das pessoas?
- Sustentabilidade dos negócios e a atração da Geração Z.
- Como transformar a felicidade em um indicador mensurável – KPI (Key Performance Indicator)?



Moderação:

Ismael dos Anjos

Consultor sobre Masculinidades e Raça



Alexandre Kiyohara

Head de Diversidade, Equidade e Inclusão



Denize Savi

CHO



Priscila Surita

Superintendente de Sustentabilidade



Vivian Broge

VP de Relações Humanas e Marketing



12h20 às 14h00

INTERVALO PARA ALMOÇO

14h00 às 15h00 – PAINEL COMO AS EMPRESAS ESTÃO CRIANDO UMA CULTURA VERDADEIRAMENTE INCLUSIVA

Neste painel vamos entender:

- Como criar uma cultura de confiança: tratando o impacto das microagressões na ascensão de pessoas de grupos minorizados aos cargos de liderança intermediária e sênior?
- Como trabalhar a Inteligência Emocional da liderança e de pessoas gestoras?
- Como treinar mais colaboradores(as) para serem agentes de transformação para um ambiente mais inclusivo? O papel da continuidade no tema DIEP.
- O que é neurodiversidade e os impactos positivos para as empresas.
- Programas de aprendizagem que inspirem mudanças positivas de comportamento.



Moderação:
Elizabeth Scheibmayr
Líder do Comitê de
Igualdade Racial



Ana Paula Franzoti
Diretora de Recursos Humanos



**Ana Cristina Mussi
da Silva**

Líder DEI Brasil e Diretora da
Área Tributária para América do Sul



Rony Santos
Gerente Sr Diversidade
Inclusão



Vera Lucia Silva

Gerente Geral de
Desenvolvimento
Humano e Organizacional



15h00 às 16h00 – PAINEL O TEMA DIEP PRECISA ESTAR NA AGENDA DO CONSELHO DAS EMPRESAS

Neste painel vamos entender:

- Como os conselhos de administração têm liderado o tema?
- A importância da diversidade de pessoas começar pelo Conselho de administração.
- Como seguir as diretrizes da CVM e B3? Como dados e informações podem levar a estratégias mais eficazes, relevantes e personalizadas para ações de DIEP.
- Vamos conhecer empresas nacionais que não estão listadas na bolsa, mas vêm puxando esta agenda.



Moderação:
Neivia Justa
Board Advisor Member



Elvira Presta
Board Member



**Luiza Helena
Trajano**
Presidente do Conselho
Administrativo



Marco Castro
Sócio-Presidente da PwC Brasil



16h00 às 16h30

INTERVALO PARA UM CAFEZINHO – MOMENTO DE TIRAR DÚVIDAS
COM ESPECIALISTAS

16h30 às 16h50 – DÚVIDAS

MOMENTO DE TIRAR DÚVIDAS COM ESPECIALISTAS SOBRE O TEMA

16h50 às 17h30 – DINÂMICA

DINÂMICA VIESES INCONSCIENTES – SERÁ QUE VOCÊ TEM VIÉS INCONSCIENTE?

31 de outubro – Quinta-feira

DURANTE A MANHÃ VAMOS CONHECER PRÁTICAS PARA AVANÇAR NA AGENDA DIEP

09h00 às 10h30 – CASES DE SUCESSO PARA INSPIRAR – PARTE 1:

CASE 1: O poder da narrativa: usando narrativas para gerar empatia e compreensão para DIEP.



Rodrigo Gaspar

Co-Diretor Executivo



CASE 2: LGBTQIAPN+: por que é tão importante assegurar o direito de ser quem é?



Enrique Matos

Analista de Facilities e Viagens e Líder do Grupo de Afinidade LGBTQIA+



CASE 3: Focando no desenvolvimento e no avanço das Mulheres e suas interseccionalidades: como estabelecer um novo padrão na cultura organizacional.



Ana Ferraz

Human Resources Business Manager



CASE 4: Potencializando as pessoas de grupos minorizados da sua organização – A importância do CEO



Alex Pacheco

Vice President/General Manager



CASE 5: Forças de trabalho multigeracionais e equilíbrio entre vida pessoal e profissional. Repensando a idade e o talento no local de trabalho.



Bruna Fosco Turco

Desenvolvimento Humano e Organizacional



10h30 às 11h00

INTERVALO PARA UM CAFEZINHO – MOMENTO DE TIRAR DÚVIDAS COM ESPECIALISTAS

11h00 às 12h00 – CASES DE SUCESSO PARA INSPIRAR – PARTE 2:

CASE 6: Diversidade Cultural: incluindo pessoas de todas as regiões do Brasil e pessoas refugiadas.



Laurent Delache
CEO



CASE 7: Pessoas neurodivergentes: quais caminhos para garantir a verdadeira inclusão?



Ana Paula Cassimiro

Team Manager | Coordenadora de Diversidade e Inclusão



CASE 8: ERG e Grupos de Afinidades: estimulando a diversidade para o sucesso da jornada de DIEP.



Eduardo Marques

Diretor de Recursos Humanos



CASE 9: Envolvendo os Homens como Aliados em DIEP – Como podemos capacitar e equipar gestores para serem agentes de transformação.



Fabrício Miyasato

Diretor de Operações



CASE 10: Como a tecnologia pode impulsionar a diversidade e a inclusão.



Juliana Velozo

Vice President of Latin America Market Retail & Healthcare



12h00 às 12h30 – DÚVIDAS

MOMENTO DE TIRAR DÚVIDAS COM ESPECIALISTAS SOBRE O TEMA

12h30 às 14h00

INTERVALO PARA ALMOÇO



14h00 às 15h20 – PAINEL INSPIRACIONAL

PESSOAS DE GRUPOS MINORIZADOS MOSTRAM SUA COMPETÊNCIA E CONTAM OS DESAFIOS QUE ENFRENTARAM PARA CHEGAREM AO TOPO

Neste painel vamos nos inspirar com a história de pessoas de grupos minorizados e como elas construíram suas carreiras para chegarem aos cargos de liderança e gestão.

- Como elas lidaram com as adversidades e os desafios?
- Elas tiveram pessoas mentoras em seus caminhos?
- É preciso desmistificar que pessoas de grupos minorizados não são competentes, elas precisam de ambientes inclusivos e oportunidades.



Moderação:
Letícia Santana
Consultora



Carla Damasi
Gestora de Precificação e Excelência em Vendas para a América Latina e Líder do Pilar de Pessoas com Diferentes Habilidades



Dani Jesus
Diretora de RH
Wieden + Kennedy Brazil



Denis Tassitano
Vice-Presidente Linha de Negócios SAP Concur para América Latina e Caribe



Flavia Elizalde
Head Brazil

15h20 às 16h20 – PAINEL

COMO EMPRESAS TÊM AJUDADO A IMPULSIONAR STAKEHOLDERS – INDO ALÉM DAS SUAS PAREDES

Neste painel vamos conhecer a trajetória de empresas que vem puxando o tema com stakeholders internos e externos.

- Projetando o ecossistema DIEP da sua organização – como aproveitar paixão, habilidades e experiências para incluir todas as vozes como impulsionadoras da cultura.
- Como incorporar partes interessadas externas, incluindo clientes, parceiros(as), fornecedores(as) para multiplicar a influência e o impacto de DIEP.
- Diversidade na Cadeia de Fornecedores e a relação ganha-ganha com pequenas empresas.



Moderação:
Leonardo Piamonte
Especialista em Parentalidade, Paternidade e Masculinidade e Consultor Sênior



Carla Fabiana
Global Diversity and Inclusion Manager



João Paulo Camarinha Figueira
Gerente de Desenvolvimento Sustentável



Marcella Novaes
Diretora de Operações/ RH Administrativo



16h20 às 16h40

INTERVALO PARA UM CAFEZINHO – MOMENTO DE TIRAR DÚVIDAS COM ESPECIALISTAS

**16h40 às 17h10 – O QUE ESTAMOS LEVANDO
LIÇÕES APRENDIDAS DO SUPER FÓRUM**

RELAÇÕES HUMANAS – O QUE A PSICOLOGIA POSITIVA PODE
NOS ENSNAR



Cris Kerr

CEO da CKZ Diversidade
e Especialista em DIEP



APÓS O EVENTO
PRODUZIREMOS
UM E-BOOK COM O
CONTEÚDO DO
SUPER FÓRUM

Conheça abaixo as nossas principais soluções além do
Super Fórum Diversidade & Inclusão:



A **única formação completa** do Brasil, que é **aberta** para todas as pessoas participarem individualmente. Além de aprofundar temas relevantes traz diversas técnicas e dinâmicas para você aplicar na sua empresa.
São 8 módulos práticos com 4 mentorias em grupo.



Um evento para que a liderança masculina exercite a sua responsabilidade e importância na construção de ambientes mais diversos e inclusivos. Além de palestras e painéis com especialistas no tema, o Fórum promove uma dinâmica prática para que todos os homens construam juntos um plano de ação para serem agentes de transformação.

04 DE AGOSTO DE 2025
SAVE THE DATE



Nossa consultoria estratégica em diversidade e inclusão é **totalmente customizada**. Após um diagnóstico qualitativo e quantitativo da diversidade, da cultura e dos valores vividos na sua empresa, desenhamos um Programa de DIEP com Planejamento Estratégico, Plano de Ação, treinamentos entre outros.

Saiba mais na página seguinte:

Nós somos a
ckz
diversidade
e Temos
**Paixão em
Transformar**

16
anos

Vamos falar
de
Diep
**Diversidade &
Inclusão &
Equidade &
Pertencimento**



Os 6 Eixos de Atuação em DIEP

 **DIAGNÓSTICO APROFUNDADO**

MAPEAMENTO 

 **PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**

EDUCAÇÃO 

 **IMPULSIONAMENTO DE
CARREIRA**

**GOVERNANÇA E
REVISÃO DE PROCESSOS** 

Nossos Números

+ de 300 mil
Pessoas
Treinadas

16 ANOS
de
Experiência

96%
NPS

+ de 1 milhão
Pessoas
Alcançadas

+ de 480
Clientes

www.ckzdiversidade.com.br

