



2º Agentes de Transformação

Fórum Conversando com os Homens sobre **DIEP**

Programa Preliminar

05 DE AGOSTO DE 2024

**FÓRUM ÚNICO E INOVADOR FOCADO
EM CONVERSAR COM HOMENS SOBRE DIEP**
DIVERSIDADE, INCLUSÃO, EQUIDADE E PERTENCIMENTO

PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO:



**AMCHAM BUSINESS
CENTER**

Rua da Paz, 1.431
Chácara Santo Antônio - São Paulo/SP

EMPRESA PARCEIRA:



ORGANIZAÇÃO:



APOIO INSTITUCIONAL:



ASSESSORIA DE IMPRENSA:



DESING:



SOBRE

Um evento inovador que é um convite especial para quem **têm o poder** de transformar a cultura corporativa: **os Homens, principalmente da alta e média liderança.**

Nesta 2ª edição teremos a **participação de diversos homens que estão engajados** com o tema DIEP, para que eles falem como foram as suas **jornadas de transformação** na vida profissional e pessoal.

Vários estudos evidenciam a importância dos homens se engajarem nessa missão, o que nos **motiva a incentivá-los ainda mais a serem agentes de transformação e se tornarem aliados na promoção de ambientes onde todas as pessoas se sentem escutadas, valorizadas e respeitadas.**

Afinal, segundo os resultados de uma pesquisa realizada pelo Boston Consulting Group, os programas de diversidade e inclusão têm **96% de sucesso quando os homens estão ativamente envolvidos.** Já nas empresas em que eles não estão envolvidos, o progresso é de apenas 30%.

Também vamos da teoria à prática, aplicamos diversas dinâmicas ao longo do dia e no final todos os homens constroem juntos um plano de ação para serem agentes de transformação.

Este é o **primeiro Fórum dedicado aos homens** e têm como missão criar conversas em um espaço seguro para que todos os homens possam expressar suas dúvidas, a fim de aprenderem a exercer uma liderança mais inclusiva e humana.

Aguardo você para esse dia de grandes trocas e aprendizados!



Cris Kerr
CEO da CKZ Diversidade
e Especialista em DIEP

O QUE É O FÓRUM?

Um evento para que a **liderança masculina exercite a sua responsabilidade e importância na construção de ambientes mais diversos e inclusivos.**

Teremos painéis onde **diversos homens em cargos de liderança e gestão** contam como se tornaram agentes de transformação na vida profissional e pessoal.

O Fórum tem **diversas dinâmicas** ao longo do dia e no final todos os homens constroem juntos um **plano de ação** para serem agentes de transformação em suas empresas.

PARA QUEM É O FÓRUM?

Todas as pessoas são bem-vindas, mas entendemos que **esta missão é principalmente dos homens da alta e média liderança.**

São eles que têm o poder de decisão nas empresas e sempre nos pedem mais **munição sobre o tema.**

Claro que as mulheres também podem participar, mas tem **uma condição especial, que vocês tragam pelo menos um homem para esta jornada!**

Fotos da 1ª edição

Realizada em setembro de 2023 com a participação de **mais de 150 pessoas**. **Clique aqui e confira** o Report que preparamos sobre a Edição 2023!



05 de AGOSTO – Segunda-feira

09h00 às 09h30

ABERTURA



Cris Kerr
CEO da CKZ Diversidade
e Especialista em DIEP



Ismael dos Anjos
Consultor sobre Masculinidades
e Raça da CKZ Diversidade



Leonardo Piamonte
Especialista em Parentalidade,
Paternidade e Masculinidade e
Consultor Sênior da CKZ Diversidade

09h30 às 10h30 – PAINEL

**HOMENS AGINDO EM PROL DE DIEP – DIVERSIDADE, INCLUSÃO,
EQUIDADE E PERTENCIMENTO**

Neste painel vamos conhecer como alguns homens em cargos de liderança e gestão vem atuando a favor da causa de DIEP.

- Como engajar as lideranças diretas e gestores das áreas operacionais
- Criando um Plano de Sucessão com Diversidade
- Como colocar o tema DIEP na agenda estratégica da empresa



Moderação:
Cris Kerr
CEO da CKZ Diversidade
e Especialista em DIEP



**Alex Oliveira
Pacheco**
Vice President/General
Manager




Fred Knapp
Head Reinsurance
Brazil & Southern Cone




Marcelo Carvalho
Diretor de Gente e Gestão


10h30 às 10h50

INTERVALO PARA UM CAFÉ



10h50 às 12h00 – PAINEL

COMO EXERCER UMA MASCULINIDADE QUE BENEFICIA VOCÊ E AS PESSOAS AO SEU REDOR

Conversas sobre masculinidades são essenciais e neste painel vamos entender a pirâmide das ações de masculinidade e suas consequências.

- Bem-estar e saúde mental: A chave para os resultados
- Como você pode identificar e eliminar as "Piadas e brincadeiras preconceituosas", muitas vezes disfarçadas de humor
- O papel dos homens no combate ao assédio moral e sexual



Moderação:
Ismael dos Anjos
Consultor sobre Masculinidades e Raça da CKZ Diversidade



George Xavier
Gestor de ESG
PINHEIRONETO
ADVOGADOS



Rodrigo Vianna
Managing Partner & Founder – CEO
<mappit>
a Telenses Group company



Thiago Coelho
CEO
Estrella Galicia

12h00 às 12h30 – DÚVIDAS

MOMENTO DE TIRAR DÚVIDAS COM ESPECIALISTAS SOBRE O TEMA

12h30 às 14h00 – ALMOÇO

INTERVALO PARA ALMOÇO E NETWORKING

14h00 às 15h00 – PAINEL PARENTALIDADE

O PAPEL DOS HOMENS NA CRIAÇÃO DAS CRIANÇAS E ADOLESCENTES

Neste painel vamos entender

- Como os homens podem construir um legado duradouro com filhos(as)
- A importância do pai na criação das crianças. Quais as habilidades sociais que o pai desenvolve e qual a relação destes comportamentos com as habilidades da liderança do futuro
- Como as empresas estão avançando na agenda da parentalidade



Moderação:
Leonardo Piamonte
Especialista em Parentalidade, Paternidade e Masculinidade e Consultor Sênior da CKZ Diversidade



Daniel Mazini
Country Manager Brazil na Amazon e Embaixador da Coalizão Licença Paternidade (CoPai)
amazon **Coalizão Licença Paternidade**



Guilherme Valadares
Fundador e Diretor de Pesquisa Desenvolvimento
INSTITUTO PDH **Papo de Homem 17 anos**



Pedro Pittella
Diretor de Pessoas e Cultura
sanofi

15h00 às 16h00 – PAINEL

AMBIENTES PLURAIS – COMO LIDERAR TIMES DIVERSOS E SER UMA LIDERANÇA INCLUSIVA

Neste painel vamos entender como liderar times diversos e como se comprometer com novas práticas e comportamentos:

- Como romper os vieses inconscientes pode impactar a sua decisão para ter maior diversidade e inovação no seu time
- Times com diversidade comportamental – como usar a comunicação para facilitar conversas difíceis
- Como posso tornar o ambiente mais inclusivo para pessoas de grupos minorizados (mulheres, pessoas negras, LGBTQIAPN+, Pessoas com deficiência, entre outras)



Moderação:
Ismael dos Anjos
Consultor sobre Masculinidades
e Raça da CKZ Diversidade



Eduardo Domingues
VP Manufatura AG LATAM



Lucas Pittioni
Vice Presidente Jurídico



Moises Marques
Partner – Consultant



16h00 às 16h20 – DÚVIDAS

MOMENTO DE TIRAR DÚVIDAS COM ESPECIALISTAS SOBRE O TEMA

16h20 às 16h40

INTERVALO PARA UM CAFÉ

16h40 às 17h40 – TRABALHANDO EM CONJUNTO

HORA DE CO-CRIAR AS MISSÕES DE UM AGENTE DE TRANSFORMAÇÃO

- Identifique algumas ações que você pode realizar para melhorar a inclusão e o pertencimento das pessoas do seu time e da empresa
- Que benefícios pessoais, no trabalho e/ou em casa, você acha que pode obter ao se tornar um aliado?
- Compartilhe sua jornada com a sua equipe

Este material será transformado em um e-book para que você aplique na sua vida profissional e pessoal.

VOCÊ E SUA EMPRESA PODEM PARTICIPAR DE 3 FORMAS

INSCRIÇÕES INDIVIDUAIS

Para você que quer aprofundar seus conhecimentos sobre DIEP a partir **dos melhores cases e práticas**.

EMPRESA PARCEIRA

Pacote de 5 a 15 inscrições. Sua empresa **se posiciona como aliada à causa DIEP**, fortalecendo sua marca empregadora.

PATROCÍNIO

As cotas foram desenvolvidas para que sua empresa possa **criar experiências exclusivas** para mais de **300 pessoas formadoras de opinião**.

INVESTIMENTO INSCRIÇÃO INDIVIDUAL CONTEÚDO + CAPACITAÇÃO

~~2º LOTE - ATÉ 30/04/2024 - R\$ 1.200~~

~~3º LOTE - ATÉ 28/06/2024 - R\$ 1.470~~

4º LOTE - APÓS 29/06/2024 - R\$ 1.650

Sua empresa se posicionará como aliada à causa diversidade e inclusão fortalecendo a sua marca empregadora.

CATEGORIA EMPRESA PARCEIRA

Sua empresa se posiciona como aliada à causa diversidade e inclusão fortalecendo a sua marca empregadora.

Benefícios:

- + Pacote de inscrições (5 a 15 inscrições)
- + Logo em looping na tela do evento.
- + Logo nos materiais de divulgação do evento (e-mail mkt, hotsite e mídias sociais)
- + Logo: Painel de fundo e Painel de Patrocinadores

Indicado para os grupos:

Pessoas dos times de D&I, RH, sponsors dos comitês de diversidade, grupos de afinidade e ERGs.

**INVESTIMENTO
EMPRESA PARCEIRA
CONTEÚDO +
CAPACITAÇÃO
+ EMPLOYER
BRANDING**

05 INSCRIÇÕES

~~ATÉ 30/04/2024 - R\$ 10.200~~

~~ATÉ 28/06/2024 - R\$ 13.800~~

APÓS 29/06/2024 - R\$ 16.500

10 INSCRIÇÕES

~~ATÉ 30/04/2024 - R\$ 18.300~~

~~ATÉ 28/06/2024 - R\$ 21.000~~

APÓS 29/06/2024 - R\$ 25.200

15 INSCRIÇÕES

~~ATÉ 30/04/2024 - R\$ 27.300~~

~~ATÉ 28/06/2024 - R\$ 32.700~~

APÓS 29/06/2024 - R\$ 39.000

PATROCÍNIO

Mais de 300 pessoas
formadoras de
opinião, para você
estabelecer
Networking
Estratégico

POR QUE PATROCINAR?

As cotas de patrocínio são desenhadas de acordo com o seu produto e/ou serviço, para ativar a sua marca, criando assim experiências para as pessoas e estabelecendo networking estratégico com um público altamente qualificado.

BENEFÍCIOS PARA A SUA EMPRESA:

- + 15 inscrições.
 - + Logo fixo na tela do evento.
 - + 01 brinde a ser colocado na pasta do evento
 - + Exibição de vídeo institucional de 1 minuto
 - + Seu logotipo: Painel de fundo, Painel de Patrocinadores
 - + Merchandising (menção à marca e mensagem durante a transmissão).
 - + E-mail da empresa para o Banco de dados de participantes
 - + 1 ativação da sua marca a ser desenhada
- Valor R\$ 57.000

PERGUNTAS FREQUENTES

POR QUE FOCAR NOS HOMENS?

Após 15 anos de experiência, percebemos que alguns homens não se sentem confortáveis em participar desses eventos por não terem certeza sobre o seu papel ou temerem errar. Além de acharem que não tem “lugar de fala”, sim todas as pessoas têm lugar de fala e um grande papel de transformação.

POR QUE PARTICIPAR?

Agora, mais do que nunca, é hora de os **homens assumirem o protagonismo em DIEP**. Sempre respeitando o momento de cada um, vamos aprender juntos a transformar a cultura corporativa e inspirar mais **homens a serem agentes de transformação, construindo empresas mais diversas, inclusivas, inovadoras e lucrativas**.

O QUE ESPERAR?

Um ambiente seguro e sem julgamentos, para que os homens possam tanto tirar dúvidas sobre DIEP quanto aprofundar as reflexões sobre o tema e construir um plano de ação para implementar nas empresas e na vida pessoal. Ao final do dia, todos terão as ferramentas para ir da teoria à prática, deixando de lado qualquer medo de errar.

AS MULHERES PODEM PARTICIPAR?

O Fórum busca envolver os homens ativamente nas ações em DIEP, mas todas as pessoas são convidadas a participar para ganharem repertório sobre como engajar homens como aliados. **No entanto, temos um pedido especial: que as mulheres tragam junto os homens.**

POR QUE FOCAR NA LIDERANÇA E NA GESTÃO?

Considerando a estratégia ESG nas organizações, as pessoas em cargos de gestão e liderança desempenham um **papel fundamental** na promoção da cultura inclusiva, pois o comportamento dessas pessoas será seguido por toda a empresa. Caso a liderança não dê o exemplo, vamos perpetuar o tradicional “faça o que eu digo, não faça o que eu faço”.

POR QUE REALIZAR MAIS UM FÓRUM DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO?

Este é o primeiro evento do Brasil dedicado às conversas com homens sobre DIEP. A iniciativa é **extremamente importante**, uma vez que homens têm o poder não apenas de se transformarem, como transformarem a empresa e outras pessoas à sua volta.

Conheça abaixo as nossas principais soluções:



O **Super Fórum Diversidade & Inclusão** foi criado para conectar **experiências**, criar diálogos e promover a valorização da diversidade e da inclusão nas corporações. E não vamos parar porque com o passar do tempo nos tornamos mais apaixonados por nossa missão: Transformar o mundo! **A edição de 2023 contou com mais de 660 participantes e 40 Cases de D&I.** A edição deste ano acontece nos dias **30 e 31 de outubro, em formato híbrido, presencial em São Paulo e online transmitido em tempo real.**



A **única formação completa** do Brasil, que é **aberta** para todas as pessoas participarem individualmente. Além de aprofundar temas relevantes traz diversas técnicas e dinâmicas para você aplicar na sua empresa. **São 8 módulos práticos com 4 mentorias em grupo.**



Nossa consultoria estratégica em diversidade e inclusão é **totalmente customizada**. Após um diagnóstico qualitativo e quantitativo da diversidade, da cultura e dos valores vividos na sua empresa, desenhamos um Programa de DIEP com Planejamento Estratégico, Plano de Ação, treinamentos entre outros.

Mais informações, acesse nosso site:
www.ckzdiversidade.com.br

Nós somos a
ckz
diversidade
e temos
**Paixão em
Transformar**

16
anos

Vamos falar
de
Diep
**Diversidade &
Inclusão &
Equidade &
Pertencimento**



Os 6 Eixos de Atuação em DIEP



Nossos Números

+ de 300 mil
Pessoas
Treinadas

16 ANOS
de
Experiência

96%
NPS

+ de 1 milhão
Pessoas
Alcançadas

+ de 480
Clientes

ckz
diversidade

