



# 2º Agentes de Transformação

Fórum Conversando com os Homens sobre **DIEP**

**Programa Preliminar**

**05 DE AGOSTO DE 2024**

São Paulo/SP

**FÓRUM ÚNICO E INOVADOR FOCADO  
EM CONVERSAR COM HOMENS SOBRE DIEP**  
DIVERSIDADE, INCLUSÃO, EQUIDADE E PERTENCIMENTO

PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO:



EMPRESA PARCEIRA:



APOIO INSTITUCIONAL:



## SOBRE

Um evento inovador que é um convite especial para quem **têm o poder** de transformar a cultura corporativa: **os Homens, principalmente da alta e média liderança.**

Nesta 2ª edição teremos a **participação de diversos homens que estão engajados** com o tema DIEP, para que eles falem como foram as suas **jornadas de transformação** na vida profissional e pessoal.

Vários estudos evidenciam a importância dos homens se engajarem nessa missão, o que nos **motiva a incentivá-los ainda mais a serem agentes de transformação e se tornarem aliados na promoção de ambientes onde todas as pessoas se sentem escutadas, valorizadas e respeitadas.**

Afinal, segundo os resultados de uma pesquisa realizada pelo Boston Consulting Group, os programas de diversidade e inclusão têm **96% de sucesso quando os homens estão ativamente envolvidos.** Já nas empresas em que eles não estão envolvidos, o progresso é de apenas 30%.

Também vamos da teoria à prática, aplicamos diversas dinâmicas ao longo do dia e no final todos os homens constroem juntos um plano de ação para serem agentes de transformação.

Este é o **primeiro Fórum dedicado aos homens** e têm como missão criar conversas em um espaço seguro para que todos os homens possam expressar suas dúvidas, a fim de aprenderem a exercer uma liderança mais inclusiva e humana.

Aguardo você para esse dia de grandes trocas e aprendizados!



**Cris Kerr**

CEO da CKZ Diversidade  
e Especialista em DIEP

## O QUE É O FÓRUM?

Um evento para que a **liderança masculina exercite a sua responsabilidade e importância na construção de ambientes mais diversos e inclusivos.**

Teremos painéis onde **diversos homens em cargos de liderança e gestão** contam como se tornaram agentes de transformação na vida profissional e pessoal.

O Fórum tem **diversas dinâmicas** ao longo do dia e no final todos os homens constroem juntos um **plano de ação** para serem agentes de transformação em suas empresas.

## PARA QUEM É O FÓRUM?

Todas as pessoas são bem-vindas, mas entendemos que **esta missão é principalmente dos homens da alta e média liderança.**

São eles que têm o poder de decisão nas empresas e sempre nos pedem mais **munição sobre o tema.**

Claro que as mulheres também podem participar, mas tem **uma condição especial, que vocês tragam pelo menos um homem para esta jornada!**

# Fotos da 1ª edição

Realizada em setembro de 2023 com a participação de **mais de 150 pessoas**. **Clique aqui e confira** o Report que preparamos sobre a Edição 2023!





## 09h00 às 09h30

### ABERTURA



**Cris Kerr**

CEO da CKZ Diversidade  
e Especialista em DIEP



**Ismael dos Anjos**

Consultor sobre Masculinidades e Raça  
da CKZ Diversidade

## 09h30 às 10h30 – PAINEL

### HOMENS AGINDO EM PROL DE DIEP – DIVERSIDADE, INCLUSÃO, EQUIDADE E PERTENCIMENTO

Neste painel vamos conhecer como alguns homens em cargos de liderança e gestão vem atuando a favor da causa de DIEP.

- Como engajar as lideranças diretas e gestores das áreas operacionais
- Criando um Plano de Sucessão com Diversidade
- Como colocar o tema DIEP na agenda estratégica da empresa

## 10h30 às 10h50

### INTERVALO PARA UM CAFÉ

## 10h50 às 12h00 – PAINEL

### COMO EXERCER UMA MASCULINIDADE QUE BENEFICIA VOCÊ E AS PESSOAS AO SEU REDOR

Conversas sobre masculinidades são essenciais e neste painel vamos entender a pirâmide das ações de masculinidade e suas consequências.

- Bem-estar e saúde mental: A chave para os resultados
- Como você pode identificar e eliminar as "Piadas e brincadeiras preconceituosas", muitas vezes disfarçadas de humor
- O papel dos homens no combate ao assédio moral e sexual

## 12h00 às 12h30 – DÚVIDAS

### MOMENTO DE TIRAR DÚVIDAS COM ESPECIALISTAS SOBRE O TEMA

## 12h30 às 14h00 – ALMOÇO

### INTERVALO PARA ALMOÇO E NETWORKING

## 14h00 às 15h00 – PAINEL PARENTALIDADE

### O PAPEL DOS HOMENS NA CRIAÇÃO DAS CRIANÇAS

Neste painel vamos entender

- Como os homens podem construir um legado duradouro com filhos(as)
- A importância do pai na criação das crianças. Quais as habilidades sociais que o pai desenvolve e qual a relação destes comportamentos com as habilidades da liderança do futuro
- Como as empresas estão avançando na agenda da parentalidade

## **15h00 às 16h00 – PAINEL**

**AMBIENTES PLURAIS – COMO LIDERAR TIMES DIVERSOS E SER UMA LIDERANÇA INCLUSIVA**

Neste painel vamos entender como liderar times diversos e como se comprometer com novas práticas e comportamentos:

- Como romper os vieses inconscientes pode impactar a sua decisão para ter maior diversidade e inovação no seu time
- Times com diversidade comportamental – como usar a comunicação para facilitar conversas difíceis
- Como posso tornar o ambiente mais inclusivo para pessoas de grupos minorizados (mulheres, pessoas negras, LGBTQIAPN+, Pessoas com deficiência, entre outras)

## **16h00 às 16h20 – DÚVIDAS**

**MOMENTO DE TIRAR DÚVIDAS COM ESPECIALISTAS SOBRE O TEMA**

## **16h20 às 16h50**

**INTERVALO PARA UM CAFÉ**

## **16h40 às 17h40 – TRABALHANDO EM CONJUNTO**

**HORA DE CO-CRIAR AS MISSÕES DE UM AGENTE DE TRANSFORMAÇÃO**

- Identifique algumas ações que você pode realizar para melhorar a inclusão e o pertencimento das pessoas do seu time e da empresa
- Que benefícios pessoais, no trabalho e/ou em casa, você acha que pode obter ao se tornar um aliado?
- Compartilhe sua jornada com a sua equipe

Este material será transformado em um e-book para que você aplique na sua vida profissional e pessoal.

# VOCÊ E SUA EMPRESA PODEM PARTICIPAR DE 3 FORMAS

## INSCRIÇÕES INDIVIDUAIS

Para você que quer aprofundar seus conhecimentos sobre DIEP a partir **dos melhores cases e práticas**.

## EMPRESA PARCEIRA

Pacote de 5 a 15 inscrições. Sua empresa **se posiciona como aliada à causa DIEP**, fortalecendo sua marca empregadora.

## PATROCÍNIO

As cotas foram desenvolvidas para que sua empresa possa **criar experiências exclusivas** para mais de **300 pessoas formadoras de opinião**.

## INVESTIMENTO INSCRIÇÃO INDIVIDUAL CONTEÚDO + CAPACITAÇÃO

2º LOTE - ATÉ 30/04/2024 - R\$ 1.200  
3º LOTE - ATÉ 28/06/2024 - R\$ 1.470  
4º LOTE - APÓS 29/06/2024 - R\$ 1.650

Sua empresa se posicionará como aliada à causa diversidade e inclusão fortalecendo a sua marca empregadora.

## INVESTIMENTO EMPRESA PARCEIRA CONTEÚDO + CAPACITAÇÃO + EMPLOYER BRANDING

### 05 INSCRIÇÕES

ATÉ 30/04/2024 - R\$ 10.200  
ATÉ 28/06/2024 - R\$ 13.800  
APÓS 29/06/2024 - R\$ 16.500

### 10 INSCRIÇÕES

ATÉ 30/04/2024 - R\$ 18.300  
ATÉ 28/06/2024 - R\$ 21.000  
APÓS 29/06/2024 - R\$ 25.200

### 15 INSCRIÇÕES

ATÉ 30/04/2024 - R\$ 27.300  
ATÉ 28/06/2024 - R\$ 32.700  
APÓS 29/06/2024 - R\$ 39.000

# PATROCÍNIO

Mais de 300 pessoas formadoras de opinião, para você estabelecer Networking Estratégico

## POR QUE PATROCINAR?

As cotas de patrocínio são desenhadas de acordo com o seu produto e/ou serviço, para ativar a sua marca, criando assim experiências para as pessoas e estabelecendo networking estratégico com um público altamente qualificado.

## BENEFÍCIOS PARA A SUA EMPRESA:

- + 15 inscrições.
- + Logo fixo na tela do evento.
- + 01 brinde a ser colocado na pasta do evento
- + Exibição de vídeo institucional de 1 minuto
- + Seu logotipo: Painel de fundo, Painel de Patrocinadores
- + Merchandising (menção à marca e mensagem durante a transmissão).
- + E-mail da empresa para o Banco de dados de participantes
- + 1 ativação da sua marca a ser desenhada

Valor R\$ 57.000



# PERGUNTAS FREQUENTES

## POR QUE FOCAR NOS HOMENS?

Após 15 anos de experiência, percebemos que alguns homens não se sentem confortáveis em participar desses eventos por não terem certeza sobre o seu papel ou temerem errar. Além de acharem que não tem “lugar de fala”, sim todas as pessoas têm lugar de fala e um grande papel de transformação.

## POR QUE PARTICIPAR?

Agora, mais do que nunca, é hora de os **homens assumirem o protagonismo em DIEP**. Sempre respeitando o momento de cada um, vamos aprender juntos a transformar a cultura corporativa e inspirar mais **homens a serem agentes de transformação, construindo empresas mais diversas, inclusivas, inovadoras e lucrativas**.

## O QUE ESPERAR?

Um ambiente seguro e sem julgamentos, para que os homens possam tanto tirar dúvidas sobre DIEP quanto aprofundar as reflexões sobre o tema e construir um plano de ação para implementar nas empresas e na vida pessoal. Ao final do dia, todos terão as ferramentas para ir da teoria à prática, deixando de lado qualquer medo de errar.

## AS MULHERES PODEM PARTICIPAR?

O Fórum busca envolver os homens ativamente nas ações em DIEP, mas todas as pessoas são convidadas a participar para ganharem repertório sobre como engajar homens como aliados. **No entanto, temos um pedido especial: que as mulheres tragam junto os homens.**

## POR QUE FOCAR NA LIDERANÇA E NA GESTÃO?

Considerando a estratégia ESG nas organizações, as pessoas em cargos de gestão e liderança desempenham um **papel fundamental** na promoção da cultura inclusiva, pois o comportamento dessas pessoas será seguido por toda a empresa. Caso a liderança não dê o exemplo, vamos perpetuar o tradicional “faça o que eu digo, não faça o que eu faço”.

## POR QUE REALIZAR MAIS UM FÓRUM DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO?

Este é o primeiro evento do Brasil dedicado às conversas com homens sobre DIEP. A iniciativa é **extremamente importante**, uma vez que homens têm o poder não apenas de se transformarem, como transformarem a empresa e outras pessoas à sua volta.

Conheça abaixo as nossas principais soluções:



O **Super Fórum Diversidade & Inclusão** foi criado para conectar **experiências**, criar diálogos e promover a valorização da diversidade e da inclusão nas corporações. E não vamos parar porque com o passar do tempo nos tornamos mais apaixonados por nossa missão: Transformar o mundo! **A edição de 2023 contou com mais de 660 participantes e 40 Cases de D&I.** A edição deste ano acontece nos dias **30 e 31 de outubro, em formato híbrido, presencial em São Paulo e online transmitido em tempo real.**



A **única formação completa** do Brasil, que é **aberta** para todas as pessoas participarem individualmente. Além de aprofundar temas relevantes traz diversas técnicas e dinâmicas para você aplicar na sua empresa. **São 8 módulos práticos com 4 mentorias em grupo.**



Nossa consultoria estratégica em diversidade e inclusão é **totalmente customizada**. Após um diagnóstico qualitativo e quantitativo da diversidade, da cultura e dos valores vividos na sua empresa, desenhamos um Programa de DIEP com Planejamento Estratégico, Plano de Ação, treinamentos entre outros.

**Mais informações, acesse nosso site:**  
**[www.ckzdiversidade.com.br](http://www.ckzdiversidade.com.br)**

Nós somos a  
**ckz**  
diversidade  
e temos  
**Paixão em  
Transformar**

**16**  
anos

Vamos falar  
de  
**Diep**  
**Diversidade &  
Inclusão &  
Equidade &  
Pertencimento**



## Os 6 Eixos de Atuação em DIEP



## Nossos Números

**+ de 300 mil**  
Pessoas  
Treinadas

**16 ANOS**  
de  
Experiência

**96%**  
NPS

**+ de 1 milhão**  
Pessoas  
Alcançadas

**+ de 480**  
Clientes

ckz  
diversidade

