



11^o Super Fórum

DIVERSIDADE & INCLUSÃO

PROGRAMA

26 e 27 de Outubro

O MAIOR FÓRUM DO BRASIL DEDICADO AO TEMA
DIEP – DIVERSIDADE, INCLUSÃO, EQUIDADE E PERTENCIMENTO

Promoção

ckz
diversidade

Sã o P a u l o - B l u e T r e e T r a n s a t l â n t i c o

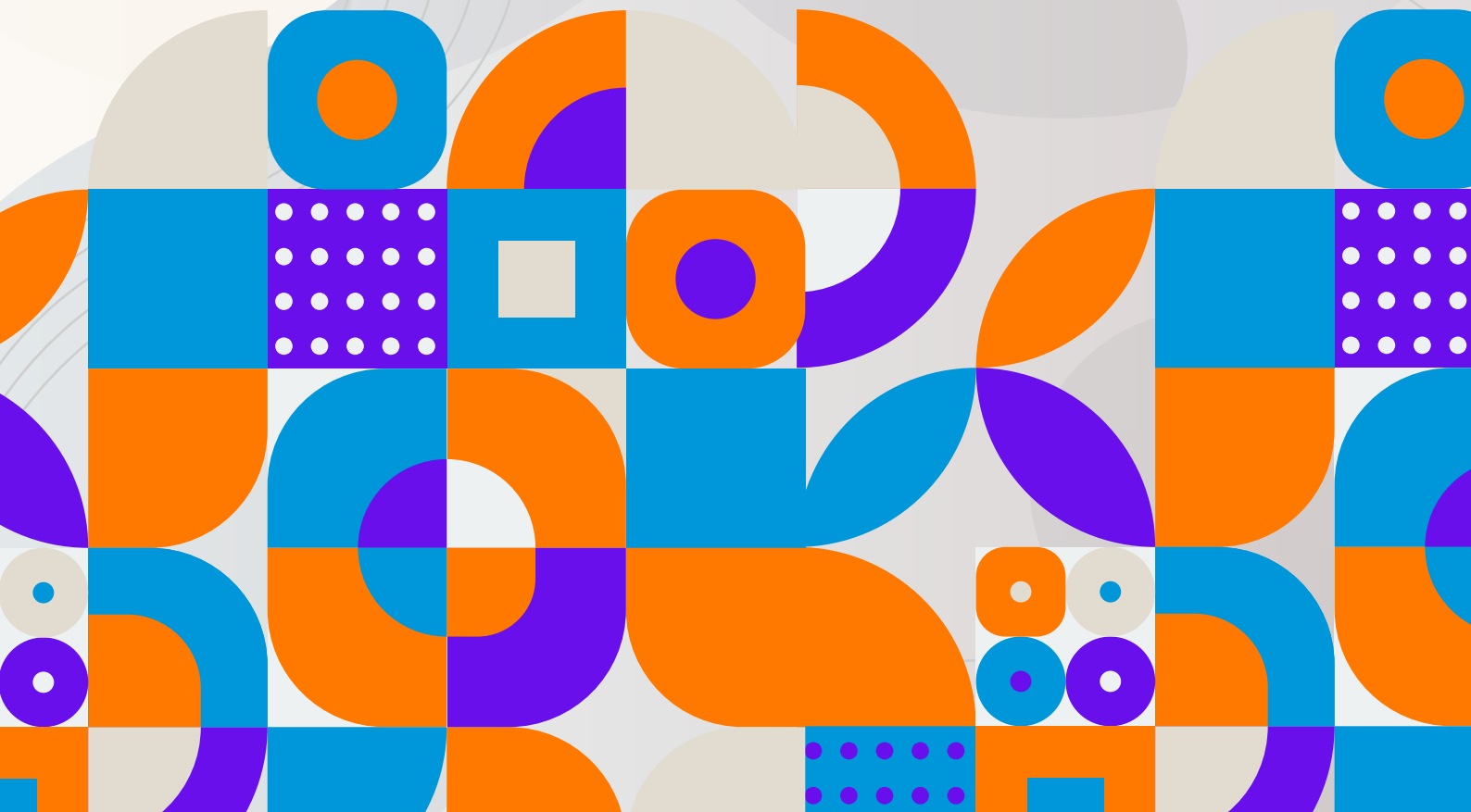
PATROCÍNIO DIAMOND:



EMPRESAS PARCEIRAS:



APOIOS:



SOBRE

Em sua 11ª edição, o Super Fórum Diversidade & Inclusão mais uma vez reunirá em um só lugar centenas de pessoas que compartilham a nossa paixão por transformar positivamente as empresas e a sociedade.

Quando lançamos o primeiro evento do Brasil sobre diversidade na liderança, em 2010, poucas empresas incluíam o tema em suas estratégias. De lá para cá, felizmente a realidade mudou e mais de 12 mil pessoas já participaram dos nossos fóruns.

Para esta edição, convidamos a liderança de 30 empresas que estão avançadas em suas jornadas de diversidade e inclusão, para nos apresentarem o que já implementaram e os resultados obtidos. Os cases trazem aprendizados práticos e inspiradores, que podem ser adaptados para as particularidades de cada cultura, promovendo mudanças reais na sua organização.

Entre vários conteúdos aprofundados, também divulgaremos o resultado de uma pesquisa inédita em parceria com a FGV – Neop e ABRH Brasil, cujo tema é a cultura inclusiva como mola propulsora para a diversidade.

Nossa história com a CKZ Diversidade já tem mais de 14 anos de sucesso com fóruns, treinamentos e consultorias, sempre visando conectar experiências, facilitar diálogos e construir pontes. Estamos muito felizes por mais um encontro e por termos cada vez mais pessoas aliadas na construção de ambientes mais diversos, inclusivos, seguros e sustentáveis.

Espero você!



Cristina Kerr

Especialista em Diversidade e Inclusão
CEO da CKZ Diversidade

QUAIS SÃO SUAS METAS DE DIEP PARA O ANO DE 2023?

A CKZ Diversidade é pioneira em diversidade e inclusão, liderando o mercado com excelência e profissionalismo há mais de 14 anos, trazendo transformação através das nossas soluções para a sua organização, como: treinamentos, palestras, workshops e consultoria com um time especializado no tema.

Temos diversas soluções:



Primeiro compreendemos o momento da sua empresa, realizando diagnóstico aprofundado e censo de percepção de D&I, para então implementar de forma eficiente um Planejamento Estratégico, Programa de Diversidade e Inclusão com diversas trilhas de D&I.



(1º semestre de 2023) São 8 módulos sobre Diversidade e Inclusão, Viés Inconsciente, Cultura e Liderança Inclusiva, Inteligência Emocional e Inteligência de Gênero, Grupos Minorizados, Comunicação Inclusiva e Mentoria em Grupo a cada dois meses. Você aprende para aplicar na sua empresa todo o conhecimento adquirido.

LIVRO DA CRIS KERR: VIÉS INCONSCIENTE: COMO IDENTIFICAR NOSSOS VIESES INCONSCIENTES E ABRIR CAMINHO PARA A DIVERSIDADE E A INCLUSÃO NAS EMPRESAS

Que tal presentear a liderança e colaboradores da sua empresa com o livro sobre Viés Inconsciente. O livro tem quatro partes, nomeadas com quatro verbos que nos convidam para a ação: descobrir, aprofundar, transformar e agir.



Conte conosco!
www.ckzdiversidade.com.br

Quarta-Feira, 26 de Outubro



**KELLY
CASTILHO**
HOSTESS



**JULIA
CAMARÃO**
HOSTESS

09h00 às 10h00 - ABERTURA

CONEXÃO ENTRE ESG, DIVERSIDADE & INCLUSÃO E ODS
OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO



**LUIZA
HELENA
TRAJANO**
Conselheira
Magazine Luiza e Presidente do
Grupo Mulheres do Brasil

10h00 às 10h30 - PALESTRA

COMO CRIAR SEGURANÇA PSICOLÓGICA NO LOCAL DE TRABALHO.
POR QUE A INCLUSÃO É FUNDAMENTAL PARA A DIVERSIDADE?



**CRIS
KERR**
CEO
CKZ DIVERSIDADE

10h30 às 10h50

INTERVALO PARA UM CAFEZINHO

10h50 às 12h30 - PAINEL

COMO PROMOVER UMA CULTURA INCLUSIVA NAS EMPRESAS?

Neste painel vamos entender:

- Quais são os desafios para a construção de uma cultura mais inclusiva?
- A diversidade não garante a inclusão. Como podemos superar as barreiras criando um espaço de segurança para pessoas de grupos minorizados?
- Conhecendo estratégias para engajar a alta e a média liderança para garantir que a inclusão seja promovida a partir do topo.

Moderadora:



**LUANNY
FAUSTINO**
Consultora
CKZ DIVERSIDADE

Palestrantes:



**ANDRÉA
MILAN**
Diretora Executiva de
Recursos Humanos
AON



**BEATRIZ
SAIRAFI**
Diretora
Executiva RH
Accenture



**NATHALIA
SOBRAL**
Latam HR
Senior Manager
Cargill

12h30 às 14h00

INTERVALO PARA ALMOÇO

DINÂMICA EXCLUSIVA

DIÁLOGOS NO ESCURO (EMPRESAS PARCEIRAS E PATROCINADORAS)

14h00 às 16h00 - PAINEL COM ALTA LIDERANÇA

O PAPEL DA LIDERANÇA INCLUSIVA

Neste painel vamos entender:

- Como a Liderança inclusiva realmente faz a diferença.
- O Papel dos Conselhos e do Comitê de Pessoas.
- Transformando empresas com cultura do medo em culturas colaborativas e inovadoras.

Moderadora:



**CRIS
KERR**
CEO
CKZ DIVERSIDADE

Palestrantes:



**EDSON
PAIXÃO**
Vice-presidente e
Diretor Geral
Ultragenyx



**FERNANDA
SARAIVA**
Diretora de RH
SAP



**JANDARACI
ARAUJO**
CFO
99jobs

16h00 às 16h30

INTERVALO PARA UM CAFEZINHO

16h30 às 17h50 - PAINEL

LIDANDO COM O PRECONCEITO E AS RELAÇÕES TÓXICAS NAS CORPORAÇÕES

Neste painel vamos entender:

- Quais as ações efetivas para acabar com o preconceito nas empresas?
- Como acabar com as relações tóxicas que acontecem em grupos menores e de whatsapp?
- Mudando o foco de "soft skills" para "human skills". Promovendo apenas as pessoas que têm se destacado na avaliação comportamental de habilidades humanas.
- Como quebrar o imposto emocional que as pessoas de grupos minorizados (mulheres, pessoas negras, LGBTQIA+ e com deficiência entre outras) pagam?
- Criando um departamento com foco na Saúde Mental e Emocional para cuidar de colaboradores(as).

Moderadora:



**ELIZABETE
SCHEIBMAYR**
Líder do Comitê de Igualdade Racial
Grupo Mulheres do Brasil

Palestrantes:



**ANA PAULA
FRANZOTI**
Diretora de Desenvolvimento
Organizacional e Cultura & Líder
de Bem-Estar e Saúde Mental,
Unilever



**JOSÉ
ROBERTO
DE OLIVEIRA**
Gerente de Atração
de Talentos e DIÉP
WestRock



**MARIANA
PIZZO**
Gerente Executiva de RH
Banco BV

Quinta-Feira, 27 de Outubro



**DANI
PIO**
HOSTESS



**JULIA
CAMARÃO**
HOSTESS

09h00 às 09h30 - PESQUISA INÉDITA

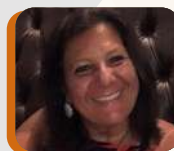
A CKZ DIVERSIDADE EM PARCERIA COM A FUNDAÇÃO GETÚLIO VARGAS (FGV) – CULTURA INCLUSIVA COMO MOLA PROPULSORA PARA A DIVERSIDADE



**CRIS
KERR**
CEO
CKZ Diversidade



**MARJA
JOSE
TONELLI**
Professora
FGV



**SILVIA
TYROLA**
Diretora de Diversidade
ABRH Brasil

09h30 às 10h20 - PAINEL

QUAL O PAPEL DO TIME DE DIVERSIDADE & INCLUSÃO E GENTE E GESTÃO NA ESTRATÉGIA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAS TALENTOSAS DE GRUPOS MINORIZADOS?

Neste painel vamos entender:

- Como criar uma estratégia de recrutamento de talentos de pessoas com foco nos grupos minorizados? Desenvolvendo um pipeline de talentos de diversidade e medindo seu impacto.
- Quais mudanças são necessárias nos processos de R&S para atrair pessoas de grupos minorizados?
- Como rever os processos para evitar os vieses inconscientes?
- Quais adaptações devem ser aplicadas para criar uma cultura de DIEP – diversidade, inclusão, equidade e pertencimento desde o onboarding?

Moderadora:



**LUANNY
FAUSTINO**
Consultora
CKZ DIVERSIDADE

Palestrantes:



**BEATRIZ
SEMEGHINI**
Gerente de Cultura,
Comunicação Interna
e ESG
Alelo



**CAROLINA
SIERRA DE
OLIVEIRA**
Gerente de Cultura
e Diversidade
Vivo



**PAULO
FERLE**
Consultor de Diversidade
e Inclusão
TozziniFreire

10h20 às 10h40

INTERVALO PARA UM CAFEZINHO

10h40 às 12h00 - PAINEL

INTECIONALIDADE PARA AVANÇAR MAIS RÁPIDO EM DIEP

- Quais as formas de intencionalidade: KPI e Metas de diversidade? Metas de inclusão?
- Indo além dos cargos de base. Como incluir pessoas dos grupos minorizados na média e alta liderança?
- Existe uma fórmula para Comitê de D&I e os Grupos de Afinidade? Como impulsionar o tema?
- Como sponsors fazem a diferença na condução dos Comitês de D&I – a importância do suporte, engajamento e garantia de budget.
- Lugar de fala x Representatividade

Moderador:



ISMAEL DOS ANJOS
Jornalista, Cofundador IDPN e
Consultor Masculinidades e Raça

Palestrantes:



GLENDA MOREIRA
Parceira de Negócios
em Diversidade e Inclusão
Amazon



NEILA LOPES
Head de Diversidade
& Inclusão
Sanofi



THAYS TOYOFUKU
Gerente de Diversidade
e Inclusão
Alpargatas

12h00 às 12h30 - CASE L'oréal

Moderadora:



AGNES PELIZER
Consultora
CKZ Diversidade

Palestrantes:



HELEN PEDROSO
Diretora de Responsabilidade
Corporativa e Direitos Humanos
L'Oréal



MÁRCIA SILVEIRA
Head of Diversity
and Inclusion Brasil
L'Oréal

12h30 às 14h00

INTERVALO PARA ALMOÇO

DINÂMICA EXCLUSIVA:

DIÁLOGOS NO ESCURO (EMPRESAS PARCEIRAS E PATROCINADORAS)

14h00 às 15h20 - TALKS

COMO A EQUIDADE PODE IMPULSIONAR AS PESSOAS DE GRUPOS MINORIZADOS,
CRIANDO OPORTUNIDADE MAIS IGUALITÁRIAS

Neste momento cada empresa apresenta um talks:

Talk 1:

*IMPULSIONANDO MULHERES
de forma interseccional - mentoria
e coaching*



LARISSA LOPES
Gerente Global de
Diversidade e Inclusão
BRF

Talk 2:

*Contratando e engajando pessoas
neurodivergentes (Autistas, TDAH e dislexia)*



NATALIA ANDRIOLA
Líder de Diversidade,
Equidade & Inclusão
Takeda

Talk 3:

*TRANSformando as empresas: como receber e
acolher pessoas trans? Empresas estão indo além:
custeando a transição de gênero e a harmonização.*



AINE TADINI
Diversity and
Inclusion Lead
Z1

Talk 4:

*Como impulsionar as pessoas negras
dentro da corporação*



CARLOS EDUARDO DOMINGUES
Change Management,
Cultura, EVP e D&I
PepsiCo

15h20 às 16h10 - PAINEL

PÓS PANDEMIA - DESAFIOS E AÇÕES PARA ENGAJAR E CRIAR PERTENCIMENTO COM TRABALHO HÍBRIDO, 100% REMOTO OU PRESENCIAL

Neste painel vamos entender:

- A pandemia mudou a forma de trabalhar de muitas empresas. Como engajar e criar pertencimento? Exemplos de como as empresas estão conduzindo esta temática.
- Como se atentar para a diversidade comportamental, pessoas extrovertidas e introvertidas, nestes ambientes.

Moderadora:



ELIANE RANIERI

Consultora em Diversidade, Equidade e Inclusão e integrante do Comitê de Inclusão de Pessoa com Deficiência

Grupo Mulheres do Brasil

Palestrantes:



GUSTAVO ALMEIDA

Líder de Learning & Development Brasil
General Mills



LUIS FELIPE

Consultor especialista em Experiência de Trabalho, Cultura e D&I
Eureca



MANOELA OSORIO

Diretora de Comunicação e Cultura Organizacional
Oi

16h10 às 16h30

INTERVALO PARA UM CAFEZINHO

16h30 às 17h10 - PALESTRA

FELICIDADE – A CIÊNCIA DA PRODUTIVIDADE E RENTABILIDADE

Nesta palestra vamos entender:

Como a felicidade está diretamente relacionada com produtividade e consequentemente resultados. Utilizando a Comunicação consciente, escuta ativa e empatia.

Palestrante:



MARA BEHLAU

Owner, CEV Consultoria, Treinamento e Ensino em Comunicação Humana



#GRATIDÃO

ckzdiversidade.com.br

 [ckz_diversidade](https://www.instagram.com/ckz_diversidade)

 [CKZ Diversidade](https://www.linkedin.com/company/ckz-diversidade)

 [CKZ Diversidade](https://www.facebook.com/ckz-diversidade)