



Alexandre Ullmann



Diretor de Recursos Humanos  
Desde 2013



Diretor de Recursos Humanos  
De 2010 a 2013



Gerente de Recursos Humanos  
De 2006 a 2010



Gerente de Recursos Humanos  
De 2002 a 2006



Consultor de Recursos Humanos  
De 1998 a 2001

- Pós-Graduação em Psicologia Positiva – PUC
- Pós- Graduação em Gestão Emocional nas Organizações – Santa Barbara University
- MBA em Administração de Empresas – ESPM/SP
- Pós Graduação em Recursos Humanos – PUC/RS
- Formado em Administração Hoteleira – Universidade de Caxias do Sul



**DIVERSIDADE**

# DIVERSITY

## DIVERSIDADE

Construir um ambiente onde as pessoas possam demonstrar seus talentos sendo elas mesmas.



# INCLUSION

## INCLUSÃO

Promover uma cultura justa e com igualdade e respeito a todos, sem exceção.



# BELONGING

## PERTENCIMENTO

Sentir que o funcionário pode ser autêntico e de que cada um é importante e valorizado como uma peça essencial da empresa.



# PROCESSO

**IMPLEMEN  
TAÇÃO**

**CONSCIÊNCIA GLOBAL DA  
IMPORTÂNCIA DA  
DIVERSIDADE**

**TREINAMENTO DE VIÉS  
INCONSCIENTE**



**DIVERSIDADE NAS  
ORGANIZAÇÕES**

**CULTIVO DA EMPATIA E  
COMPAIXÃO**

**ORGANIZAÇÃO DOS  
GRUPOS DE AFINIDADES**





We belong. **DIBs.**



We belong. **DIBs.**



**B I G**

Black Inclusion  
Group At LinkedIn



**LEAD**

LinkedIn Engagement  
and Development

We belong. **DIBs.**



Women's Initiative

We belong. **DIBs.**